

POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Mérlegen a postások kongresszusi munkaversenye

1980 végével lezárult az MSZMP XII. kongresszusának és hazánk felszabadulása 35. évfordulójának tiszteletére 1979 második felében indult munkaverseny. A verseny helyzetéről, eredményeiről lapunk hasábjain igyekeztünk mindvégig folyamatosan tájékoztatni olvasóinkat. Most is ezt tesszük, amikor a végső eredmények ismeretében készítünk mérleget.

Ha a posta eredményeit ez időszak alatt a célok, valamint a végrehajtás körülményeinek oldaláról vizsgáljuk, megállapíthatjuk, hogy a kongresszusi versenyben részt vevő dolgozók és kollektívák erőfeszítései, kezdeményezései jelentős részt képviseltek a feladatok elvégzésében. Már a vállalások megítése során tapasztalható volt, hogy a postás dolgozók többsége megértette: bonyolultabb politikai és nehezebb gazdasági körülmények között kell a postával szemben támasztott igényeket kielégíteni. Talán ennek is tulajdonítható, hogy a mennyiségi vállalások mellett előtérbe kerültek a szolgáltatások minőségét javító kezdeményezések. Kiemelkedő, hogy szinte minden szolgáltatást végző kollektív vállalta a fegyelmezettebb, jobban szervezett munkát.

Az értékelések során kitértünk, hogy a munkaverseny eredményessége, ha nem is egyformán, de érzékelhetően hatott az egyes szolgáltatási ágazatok szemben

támasztott mennyiségi követelményeken felül a minőségre is.

A postaforgalom területén jelentős eredmények kelték elkönyvelni, hogy a hírlapszolgáltatásban a sajtóárrendezés kedvezőtlen hatását a múlt év első hónapjaiban sikerült megállítani és az év végére összességében mérsékelt növekedést elérni. Ez jórészt a versenyben részt vevő vállalatok eredménye. A bevételek növelését segítették a díjszabások pontosabb, helyesebb alkalmazásával, valamint az igénybevevőkkel közvetlen kapcsolatban levő dolgozók fokozottabb üzleti tevékenységével. Korántsem kedvező a kép, s lényeges javuláshoz a leltárpostai küldemények pontos és gyors továbbítását vizsgáljuk.

A vezetékes távközlésben a kiemelt távbeszélő-fejlesztés rendkívüli feladatot jelentett ebben az időszakban. Az értékelések és a tapasztalatok egyértelműen azt bizonyítják, hogy az itt dolgozó kollektívák vállalásai adták a megvalósítás biztosítékát. A menet közben felmerült nehézségek kiküszöbölésében sok esetben segített a kollektívák gyors, rugalmas alkalmazkodása. Az elért eredmények szépséghibája — és azt akár elhallgatjuk, akár bevalljuk, tény marad —, hogy a 45 ezres program végrehajtása a dolgozókat — erőfeszítéseik ellenére — számos területen elvon-

ta a fenntartástól és ez, elsősorban Budapesten, kedvezőtlenül befolyásolta a szolgáltatás minőségét.

A vezetékes távközlés területén a szolgáltatás minőségi követelményeinek teljesítésén felül, olyan kiemelt feladatok végrehajtását segítették a kollektívák vállalásai, mint az MSZMP XII. kongresszusának, a moszkvai nyári olimpiai játékoknak, a közös szovjet-magyar ürröpülésnek és a magyar szakszervezetek XXIV. kongresszusának közvetítései, valamint a budapesti távbeszélő-szolgálat minőségét javító pemikrohullámú átkérőhálózat telepítése és üzembe helyezése.

Jelentős hatása volt a munkaversenynek a posta gazdálkodására is. Emeljük ki itt a készletgazdálkodásban elért eredményeket. Ezeket elsősorban annak köszönhetjük, hogy a gazdálkodás javítására és az ésszerű takarékoskosságra irányuló vállalásokat majd minden területen eredményesen végrehajtották.

Az eredményekből nem hiányzik az önzetlen emberi segítség sem. Az MSZMP XII. kongresszusának tiszteletére, a Sziklai Sándor vasúti szocialista brigád kezdeményezésére nyomán a postai kollektívák csaknem 8000 dolgozó részvételével végeztek társadalmi munkát kommunista műszakban, s ennek bevételét — mintegy 750 ezer forintot — többségében gyermekintézmények fejlesztésére fi-

XXVI. ÉVFOLYAM

4. SZÁM

1981. ÁPRILIS

ÁRA: 1,20 FORINT

VILÁGFORRADALOM

Május elseje.

„Vörös május, a proletariátus nemzetközi szolidaritásának ünnepe!”

A fenti szavakkal kezdő köszöntőjét a VILÁGFORRADALOM című lap 1920. május 1-i száma. A lapot az oroszországi kommunista párt adta ki Jekatyerinburgban, a mai Szverdlovszkban. Ez a hadifogolyúság kalandos módon jutott el Szovjet-Oroszországból a Csongrádi Múzeumba, majd az ott rendezett országos sajtókiállításra.

Az első világháborúban több mint félmillió magyar katona esett orosz hadifogságba. Nagyobb részüket a zord Szibériában szenvedte át a fogságot. Így került oda 1914-ben Paróczai Mihály csongrádi kubikos is. A Nagy Októberi Szocialista Forradalom Jekatyerinburgban találta, ahol a szovjetek védelmére hadra kelt magyar önkéntesek egyik csoportjához csatlakozott. Itt érte 1920. május 1. ünnepe.

Ezt, a hazánkban egyedül fellelhető lapot Paróczai Mihály 1922. május 4-én hozta haza Szovjet-Oroszországból.

A határon szigorú ellenőrzésen estek át az Oroszországból hazatérő volt hadifoglyok. Az újság kalandos úton jutott el Csongrádra. Veszélyes vállalkozás volt Lenin és Kun Béla képét hazahozni, még hozzá abban az újságban, amely éppen a „VÖRÖS MÁJUS”-t köszönti. Paróczai Mihály azonban ezt tette. A magával hozott újságról egész életében senkinek sem szólt. Csak halála után szereztek róla tudomást Csongrádon. Csatládjának feltűnt, hogy a szublimáljában megőrizte, és mindenkitől óvta a színegyedű ellenőrző sapkát, amelyben Szovjet-Oroszországból hazatért.

Halála után a sapkát szétbontották. A belés ugyan semmit sem rejtett, de az ellenőrzés gondosan bevarrva megtalálták az elszárgult újságot.

De hadd idézzék a beköszöntőből: „Jelképe az összes nemzetek munkásosztályai testvéri egyesülésének, a dolgozók együttes, szervezett harcának a világ tőkéseinek szövetsége ellen.”

„Harminchárom évvel ezelőtt ünnepelte először a nemzetközi szervezett munkásság május elsejét egész Európában. Azóta ez a nap volt hivatva arra, hogy megmutassa a világ jogtalan zsarnokainak, a mások munkájából élősködő burszuázianak azt a rettenetes erőt, azt a megdönthetetlen hatalmat, amely a proletariátusnak nemzetközileg szervezett szolidaritásában és testvéri egyesülésében rejlik.”

Ugróczy Mihály

Kitüntetett postaszervek és szocialista brigádok

Az V. öt éves tervidőszakban — ezen belül a kongresszusi és felszabadulási munkaversenyben — elért eredményeinek alapján a Miniszttertanács és a SZOT elnöksége VÖRÖS ZASZLÓ kitüntetésben részesítette a Pécsi Postaigazgatóságot;

az MSZMP Központi Bizottsága KONGRESSZUSI ZASZLÓ kitüntetését adományozott a Debreceni Postaigazgatóságnak;

KIVÁLÓ HIVATAL Anyaghiatal; a Posta Központi Anyaghiatal; a közlekedés- és postaügyi miniszternek és a Postások Szakszervezete Elnökségének ELISMERŐ OKLEVELET kapta a Helyközi Távbeszélő Igazgatóság;

a posta-vezérigazgatónak és a Postások Szakszervezete Elnökségének DICSEŐ OKLEVELET kapta a Posta Rádió- és Televízióműszaki Igazgatóság és a Posta Központi Járműtelep;

a posta-vezérigazgatónak és a Postások Szakszervezete Elnökségének KONGRESSZUSI OKLEVELET kapta a Soproni Postaigazgatóság, a Posta Központi Beruházási Iroda és a Posta Központi Hírlap Iroda.

A MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG KIVÁLÓ BRIGÁDJÁ kitüntetését kapta a Béke műszerész szocialista brigád (Somogy megyei Távközlési Üzem), a Béke mozgápostárs szocialista brigád (Budapest 78 postahivatal), a Barátság hírlapos szocialista brigád (Tatabánya 1 postahivatal);

az MSZMP KB KONGRESSZUSI OKLEVELET kapta a November 7. gépjárműszerelő szocialista brigád

(Debreceni Postaigazgatóság Gépjármű Szállítási Üzemének mátészalkai garázsa), a Rába technikus szocialista brigád (Helyközi Távbeszélő Igazgatóság győri gócu-üzeme);

A KÖZLEKEDÉS, POSTA ÉS TÁVKÖZLÉS KIVÁLÓ BRIGÁDJÁ kitüntetésben részesült a Fidel Castro forgalmi szocialista brigád (Szombathely 2. postahivatal), a Béke kézbesítő szocialista brigád (Eger 1. postahivatal), a Szabadság műszerész szocialista brigád (Csongrád megyei Távközlési Üzem), a Béke műszerész szocialista brigád (Lipót Távbeszélő Üzem), a Lenin szocialista brigád (Pécsi Postaigazgatóság nagykanizsai raktára);

a KISZ KB KONGRESSZUSI OKLEVELET kapta a Barátság ifjúsági műszerész szocialista brigád (Fejér megyei Távközlési Üzem);

A POSTA KIVÁLÓ BRIGÁDJÁ kitüntetését nyerte el a Puskás Tivadar technikus-üzem-mérnök szocialista brigád (Helyközi Távbeszélő Igazgatóság pápai gócu-üzeme), a Dobó Katalin távbeszélő-kezelő szocialista brigád (Zalaegerszeg 1. postahivatal), a Dózsa György kábelépítő szocialista brigád (Miskolci Postaigazgatóság Hálózatiépítő Üzeme), a IX. Pártkongresszus távbeszélő-kezelő szocialista brigád (Győr 1. postahivatal), a Gagarin gépkocsiszerelő szocialista brigád (Posta Központi Járműtelep székesfehérvári garázsa), a Táviró műszerész szocialista brigád (Posta Központi Javítóüzem), a Szondy műszerész szocialista brigád (Nógrád megyei Távközlési Üzem, Balassagyarmat), a Komarov kézbesítő szocialista brigád (Újpest 1. postahivatal), a Béke kábel-szerelő szocialista brigád (Posta Központi Kábelüzem), az Ady Endre távbeszélő-kezelő szocialista brigád

(Debrecen 1. postahivatal), a Szabad Elektron kutató szocialista brigád (Postai Kutató Intézet), az Alkotmány műszerész szocialista brigád (Távbeszélő Alközponti Üzem), az Összetartás rakodó-szállító szocialista brigád (Posta Központi Anyaghiatal), a Parabola adókezelő szocialista brigád (Emőd Vezeték nélküli Távközlési Üzem), a Gagarin műszerész szocialista brigád (Hajdú-Bihar megyei Távközlési Üzem), a Móra Ferenc külterületi kezelő és kézbesítő szocialista brigád (Kiskunfélegyháza 1. postahivatal);

A POSTA KIVÁLÓ IFJÚSÁGI BRIGÁDJÁ kitüntetését kapta a Tyerszkova távbeszélő-kezelő szocialista brigád (Nagykanizsa 1. postahivatal), a Telstar technikus-műszerész szocialista brigád (Helyközi Távbeszélő Igazgatóság budapesti gócu-üzeme), a Ságvári Endre műszerész szocialista brigád (Dél-Pest megyei Távközlési Üzem, Százhalombatta);

a posta-vezérigazgatónak és a Postások Szakszervezete Elnökségének KONGRESSZUSI OKLEVELET kapta a Mecsek mozgápostárs szocialista brigád (Budapest 78 postahivatal), a Petőfi Sándor szocialista brigád (Posta Központi Táviró Hivatal), a Kilián György kézbesítő szocialista brigád (Miskolc 10. postahivatal), az Edison tervező-rajzoló szocialista brigád (Postai Tervező Intézet), az Augustus 20. műszerész szocialista brigád (Veszprém megyei Távközlési Üzem), a November 7. villanyszerelő szocialista brigád (Posta Központi Magasépítési Üzem), a Műsorszóró mérnök komplex szocialista brigád (Posta-vezérigazgatóság), a Petőfi hírlapos szocialista brigád (Posta Központi Hírlap Iroda), az Angela Davis forgalmi szocialista brigád (Mindszent 1. postahivatal), a Lendület erőáramú szerelő szocialista brigád (Posta Központi Javító Üzem).

KITÜNTETÉS

A Magyar Népköztársaság Elnöki Tanácsa — több évtizedes mozgalmi és szakmai munkájának elismeréseként — 70. születésnapja alkalmából a

Munka Érdemrend arany fokozatával

tüntette ki Kóczián Andrást, a Postások Szakszervezetének alelnökét.

★

Szakszervezetünk elnökségének javaslata alapján kiemelkedő szakszervezeti és szakmai munkájáért a forradalmi ifjúsági napok alkalmából a Szakszervezetek Országos Tanácsa a

Szakszervezeti Munkáért arany fokozatot

adta Kobzos Anna ifjúsági felelősnek (Miskolc 1 postahivatal).

A közlekedés- és postaügyi miniszter a

Kiváló Munkáért kitüntetés

adományozta Pálfalvi Lajos ifjúságitábor-gondnoknak (Pécs 1 postahivatal).

A posta vezérigazgatója

Vezérigazgatói Elismerésben

részesítette Bátorfi Katalin ifjúságiklub-aktívát (Budapesti Távközlési Igazgatóság Területi Szakszervezeti Bizottsága) és Kovács Erzsébet ifjúsági felelőst (Helyközi Távközlési Igazgatóság Székesfehérvári Góczyeme).

★

A Magyar Népköztársaság Elnöki Tanácsa hazánk felszabadulásának évfordulója alkalmából a

Munka Érdemrend bronz fokozatával

tüntette ki Tóvizi László szb-elnököt (Posta Központi Táviró Hivatal).

A közlekedés- és postaügyi miniszter a

Kiváló Munkáért kitüntetés

adta Für Irma jszb-titkárnak (Körmend postahivatal), Késő Pálné mdv-elnöknek (Krisztina Távközlési Üzem), Lódi Erzsébet szb-elnöknek (Komádi tv-állomás).

Miniszteri Díszlevelében

részesítette Knapp Kálmáné tt-elnököt (Helyközi Távközlési Igazgatóság Interurbán Tájékoztató Hivatal), Szabó Vilmosné gazdasági felelőst (Miskolci Postaigazgatóság Hálózatiépítő Üzeme) és Volocsin Péterné főbizalmist (Budapesti Hírlapterjesztő Üzem).

A posta vezérigazgatója

Vezérigazgatói Elismerést

adott Gombos István jszb-titkárnak (Győr 1 postahivatal), dr. Kevés Istvánné főbizalmiának (Budapest 62 postahivatal), özv. Kovács Sándorné megyei revizornak (Salgótarján 1 postahivatal), Kulcsár Csabáné kulturális, agitációs és propaganda bizottsági tagnak (Bátaszék postahivatal), Nagy István szvb-tagnak (Nyíregyháza 2 postahivatal), Pálkás Mária tt-elnöknek (Budapesti Távközlési Igazgatóság), Sebán Pál szb-titkárnak (Puskás Tivadar Híradástechnikai Szakközépiskola) és Vámos Lászlóné adminisztrátornak (Szegedi Postaigazgatóság Területi Szakszervezeti Bizottsága).

★

A Szovjet Szakszervezetek Központi Tanácsa a

X. ötéves terv elmunkása

kitüntetés adományozta Bringye Lajos kábelszerelő, szocialistabrigád-vezetőnek (Debreceni Postaigazgatóság Hálózatiépítő Üzeme), Szalkai Kálmán üzemmérnöknek (Helyközi Távközlési Igazgatóság Kapcsolástechnikai Üzeme), a

Szocialista Munkaverseny Győztese

kitüntetésben részesítette Boldog Lajos mozgásposta-vezető, szocialistabrigád-vezetőt (Budapest 78. postahivatal), Mogyóros Katalin forgalmi előadót (Helyközi Távközlési Igazgatóság Budapesti Góczyeme), Kovács Sándor egyesített kézbesítőt (Budapest 70. postahivatal).

Kisgyermekes szülők figyelmébe

Az óvodai és bölcsődei elhelyezés iránti kérelmeket Budapesten az e célra rendszeresített űrlapon május 25. és 31. között kell beküldeni a Posta Szociális Hivatal címére (Budapest, Pf. 133., 1502). A gyermekfelvételi kérelem elbírálásához szükséges űrlapokat a postaszerveknél, illetve a szociális hivatalnál lehet beszerezni.

Ha az anya gyermekgondozási segélyének lejártá miatt tanév közben szeretné gyermekét elhelyezni, kérelmét akkor is május 25. és 31. között kell beadnia.

A nyomtatványon azt is fel kell tüntetni, hogy a szülő még melyik tanácsi vagy üzemi óvodától, bölcsődétől kérte gyermekének felvételét.

A felvételi bizottság döntéséről külön-külön írásban értesíti a szülőket.

Fél évszázad a posta és a mozgalom szolgálatában

— Ma reggel még úgy indultam el hazulról, hogy egy értekezleten kell elkölnöm a szakszervezet székházában. Csak amikor a terembe beléptem, és sejtelmes arccal közölték velem, hogy most nem dolgozni, hanem ünnepelni ültünk össze, akkor fogtam gyanút. Igen meghatódtam, amikor Csáki Lászlóné, szakszervezetünk főtitkára, meleg és igazán szívből jövő szavak kíséretében átadta a magas kitüntetést.



Igy kezdte a beszélgetést Kóczián András, szakszervezetünk alelnöke, aki április 13-án töltötte be 70. életévét, s ebből az alkalmából megkapta a Munka Érdemrend arany fokozatát.

— Az utóbbi néhány évben tapasztalt fokozódó megbecsülés és szeretet egyébként is mindig elérékenyültet, hiszen többet kaptam, mint az ezt megelőző húsz évben. Összintén mondván: nagyon meg vagyok hatva, s nem számítottam rá, hogy nyugdíjba menetelem után nyolc évvel ilyen elismerésben részesítenek.

— 1933-tól dolgoztam a postán, s 1944-től vesz részt a szakszervezeti mozgalomban.

— A leghosszabb ideig Budapest 70. postahivatalban dolgoztam. 1942-től kezdve majdnem negyed századot itt töltöttem el. Voltam levél- és csomagkézbesítő, személyzeti előadó, osztályvezető, majd 16 évig egyhuzamban a hivatal függetlenített szb-titkára. Dolgoztam azután a 62-esben és a Budapesti Hírlapterjesztő Üzemben is, de a szívem a 70-es hivatalba húz még ma is vissza. Itt volt ugyan a legtöbb gondom, harcom, de a legtöbb örömöm is. Ha bemelegyek a hivatalba, a régié, az ismerősök még ma is megsüvegelnek, s amennyire a munkájuk engedi, elbeszélgetnek velem, panaszkodnak vagy éppen dicsekszenek, kinek mi a mondanója. Régről tudom, az embereknek az is jólesik, ha kibeszélhetik magukat. Hát még ha segíteni is tudtam. És bizony, annak idején sokszor tudtam, mint szakszervezetünk vezető testületének választott tagja is.

— A központi vezetőségnek 1949 óta vagyok a tagja. Alelnöknek először az V. kongresszuson, 1958-ban választottak meg. A dolgozók azóta is megtisztelnék bizalmukkal; legutóbb a Postások Szakszervezetének XI. kongresszusán választottak meg — immáron hetször — alelnöknek.

— Sohasem gondolt arra, hogy mást csináljon, hogy érdemes-e ennyi munkát fektetni az ügybe?

— Nem. Hullámvölgyben ugyan voltam, de hogy ab-

bagyjam, arra igazán sohasem gondoltam.

— Még folytak a harcok Budapesten, de mi már dolgoztunk Pestújhelyen '45 januárjában. Bár sokat betegeskedtem, mégis volt erőm a szakszervezeti munkához. Sokszor reggeltől éjjelig dolgoztunk, tanultunk. A családuknak szinte alig látott. Ezeket nem panaszként mondom, de a fiatalabbak ezt ma már szinte el sem tudják képzelni.

— Azóta az ország óriási fejlődésen ment keresztül.

— És ezzel együtt fejlődött, változott a mozgalom is. Mások ma a feladatok. Ma már az üzemi demokrácia minél teljesebb megvalósulásáért, az ötnapos munkahét bevezetéséért, a minél jobb szociális ellátottságért, a jobb munkaruháért, egyenruháért harcolunk.

— Azért mégis csak irigylem a fiatalokat, hiszen annyi szép és hálás feladat vár még rájuk az emberek munkájának és életének könnyebbé tételében.

— Mire gondol, mit tartson szem előtt ma egy fiatal tisztségviselő?

— Mindenekelőtt önzetlenség, szívesse az embereket. Mindig az volt a mottóm: meg kell becsülni az embereket, szívesen kell segíteni. Ha egy ügyet sikeresen megoldottunk, az nekem is öröm volt.

— Dolgozzanak és tanuljanak, legyenek szerények, a munkában pedig önmagukkal szemben is igényesek, és mindenben következetesek! És akkor — ha befejezni nem is, mert az még messze van — de folytatni tudják azt az építő munkát, amelyet mi — még politikai harcok közepette — elkezdtünk.

Mezőfi László

A POSTÁS SZÍNJÁTSZÓ CSOPORT felvételi hirdet.

Rendező: BENCZE ZSUZSA

Jelentkezni lehet

a PMK ifjúsági klubjában

(Budapest, VI., Benczúr u. 27.)

május 4-én és 8-án 18 órától.

Minden érdeklődőt szeretettel várunk.

ELISMERÉS PROPAGANDISTÁKNAK

A Szakszervezetek Országos Tanácsa 35 évig végzett propagandista munkájáért nyugdíjba vonulása alkalmából

Szakszervezeti Munkáért oklevéllel

tüntette ki Oláh Istvánt, a Posta Központi Táviró Hivatal dolgozóját

★

Április 21-én, Lenin születésének évfordulóján szakszervezetünk elnöksége szűk körű ünnepségen pénzjutalmat adott át a szakszervezeti tömegpolitikai otkatásban kiemelkedő munkát végző propagandistáknak.

Elismerésben részesült:

Antoni Károly (Posta Rádió- és Televízióműszaki Igazgatóság), Balogh Sándorné (Debrecen 2 postahivatal), Bízzer Istvánné (Postai Műszaki Dokumentációs és Tájékoztatói központ), Csorba Mária (Budapest 8. postahivatal), Deák Gáborné (Budapest 70. postahivatal), Gell Ferenc (Posta Központi Járműtelep), Horváth Istvánné (Miskolci Postaigazgatóság), Horváth Ottó (Sopron 1. postahivatal), Jeges György (Helyközi Távközlési Igazgatóság pécsi góczyeme), Koloh Elekné (Endrőd postahivatal), Könyves György (Posta Központi Kábelüzem), Nagy József (Somogy megyei Távközlési Üzem), Németh Sándor (Celldömölk 2. postahivatal), Oszter Jánosné (Tatabánya 1. postahivatal), Poch József (Baranya megyei Távközlési Üzem), Szakál Bertalanné (Posta Központi Hírlap Iroda), Telkes Imre (Budapesti Távközlési Igazgatóság), Tóth József (Hódmezővásárhely 1 postahivatal), Varga Imréné (Szolnok 2. postahivatal), Verebelyi Istvánné (Ozd 1. postahivatal).

HÁZI JOGTANÁCSADÓ

A Házi Jogtanácsadónak az első negyedévében megjelent számai:

Január: A szociális gondozásról és gondoskodásról; Február: A vásárlók jogai I.; Március: A vásárlók jogai II.

A kiadvány szerkesztőségéről tájékoztatja az érdeklődőket, hogy a Minisztérium titkárságának felkérésére — a nagy érdeklődés és a kérdés kiemelt politikai fontossága miatt — különkiadásban jelenteti meg a lakásügyi jogszabályokban, valamint a lakásépítés feltételeiben az utóbbi időben történt változásokat.

A Közlekedéstudományi Egyesület postai és távközlési tagozatának május havi programja

Május 4. (hétfő), 15 óra. Május 14. (csütörtök), 10 óra. VI., Népköztársaság útja 3. V., Népköztársaság útja 3. Papp János: A Puskás fi- távközlési hálózat (Egész napos program, külön érte- vérek munkássága — 100 éves a kapcsoló távközlési- hálózat Magyarországon. sítés szerint).

Május 5. (kedd), 15 óra. VI., Népköztársaság útja 3. Dr. Berczeli Tibor: Beszámoló az Integrált digitális hálózat című nemzetközi konferenciáról.

Május 6. (szerda), 14 óra. VI., Népköztársaság útja 3. Kerekasztal-megbeszélés: a teletext hazai bevezetéséről. Vitavezető: Bartha József.

Május 6. (szerda), 15 óra. V., Kossuth Lajos tér 6-8. V. emelet 541. Oprics György—Papp Zoltán: Az országos távközlési hálózat szervezésének vizsgálata.

Május 7. (csütörtök), 15 óra. VI., Népköztársaság útja 3. Darnóczi József: Az automatikus távhívó hálózat forgalomtechnikai minőségi mutatóinak jelenlegi rendszere és helyzete hazánkban.

Május 12. (kedd), 15 óra. VI., Népköztársaság útja 3. Borsos Károly: A budapesti hálózat rekonstrukciójának lehetőségei.

Május 13. (szerda), 15 óra. VI., Népköztársaság útja 3. Kerekasztal-megbeszélés az adatátviteli módok alkalmazásáról, a fejlesztési irányelvekről és az egységesítési lehetőségekről. Vitavezető: Gyarmati Gyula.

Május 26. (kedd), 15 óra. VI., Népköztársaság útja 3. Dr. Babos István: A költséggazdálkodás információrendszerének tervezési elvei a posta területén; különös tekintettel a postai és távközlési szolgáltatások üzemgazdasági adottságaira, a posta szervezetére és belső gazdaságirányítási szabályozási követelményeire.

Május 27. (szerda), 15 óra. VI., Népköztársaság útja 3. Kocsis Ernő: A budapesti központi hírlapfeldolgozó üzem kialakításának koncepciója és technológiája.

Május 28. (csütörtök), 15 óra. VI., Népköztársaság útja 3. Holics Gábor: Híradástechnikai acélszerkezetek tipizálása.

Május 28. (csütörtök), 15 óra. V., Kossuth Lajos tér 6-8. VII. emelet 702. Dr. Szokolay Mihály—Pribelszky György—Czigány Sebestyén: A távközlési rendszerek integrációja — Úrtávközlés.

üzemek bértömeg-gazdálkodása a kitűzött célt, hogy az élő munka hatékonysága növekedjék, elérte. A forgalmi nagyhivataloknál a célként meghatározott teljes munkaidős létszám növekedése nem következett be, de a munkaidő jobb kihasználását és a termelékenység növekedését szolgálta.

VI. A MUNKAÜGYI VITÁK INTÉZÉSE

A munkaügyi viták alakulásának figyelemmel kísérése a munkaügyi döntőbizottságok által hozott határozatok alapján történik. A jogviták száma évente mintegy 400, ezek 30%-a a bér- és szakcsoporti besorolási kérdésekben, a fennmaradó hányad munkaviszony-megszüntetés, munkaszerződés-módosítás, fegyelmi ügyekben stb. merült fel. Az mdb-k (a panaszoknak) kérelmeknek évente az esetek 30%-ában adtak részben vagy egészben helyt.

1980. január 1-től a postás dolgozók fegyelmi ügyei is I. fokon a döntőbizottságok hatáskörébe kerültek. Örven-detes, hogy a fegyelmi ügyek számottevően nem növekedtek a munkaügyi viták számát. A hozott 1153 fegyelmi határozat ellen mindössze 85 esetben nyújtottak be a dolgozók kérelmet a munkaügyi döntőbizottsághoz. Összehasonlítva a korábban II. fokon szolgálati jogkörben elintézt 1979. évi ügyekkel (156 ügy), megállapítható, hogy a benyújtott jogorvoslati kérelmek felére csökkentek.

A munkaügyi döntőbizottsághoz benyújtott 1980. évi 85 fegyelmi felülvizsgálati kérelemből mindössze két esetben kellett az I. fokú határozatot teljesen megváltoztatni. A fegyelmi ügyek jelenleg a munkaügyi viták mintegy 20 %-át teszik ki.

VII. A RÉSZESÉDÉSI ALAP FELHASZNÁLÁSÁNAK ELVEI

A részesedési alap felhasználásánál a tervidőszak folyamán két fő tényező emelhető ki:

— a jóléti és kulturális területen elért színvonal tartása végett több mint kétszeresére nőtt ezen alap kiegészítése a részesedési alaphoz;

— a postás dolgozók megelégedésére kialakítottuk a törzsgárdaszabályzatot. A törzsgárda anyagi elismerésére évente egyszer jutalomként átlag 14 millió forintot, az év végi részesedésben a törzsgárdaévek fokozottabb elismerésére évenként mintegy 18—20 millió forintot fordítottunk.

VIII. SZOCIÁLIS ÉS KULTURÁLIS JUTTATÁSOK

A kollektív szerződésnek a szociális és kulturális juttatásokra vonatkozó szabályaiban az V. ötéves tervidőszak során számos változtatást eszközöltünk. Ezek kisebb része felsőbb jogszabályok változásaiból. (pl. munkásszállítás térítési díja, munkásszállások kategóriába sorolása stb.), jelentősebb része viszont a dolgozók igényeinek figyelembevételéből adódik. Számos — a dolgozóknak kedvező — intézkedést tettünk: növeltük a szociális létesítmények kapacitását, enyhítettük az igénybevételi feltételeket, csökkentettük a szociális ellátási szint terén a postaszervek közt levő — esetenként lényeges — színvonalkülönbséget.

Üzemi étkeztetés

Lehetővé tettük, hogy a postás nyugdíjasok az aktív dolgozókkal azonos feltételekkel vegyék igénybe ezt a szociális juttatást. Országosan egységesítettük a postai ke-

zelésű konyhákban nyújtott vállalati hozzájárulás mértékét, a dolgozói térítést, valamint a nyersanyagnormát. Postai konyhák esetében a hozzájárulást 4 forintban, idegen helyen étkezők esetében pedig 5 forintban határoztuk meg.

A tervidőszak végére az étkezésben részt vevők száma meghaladta a 24 ezret. Mindemellett csak kis mértékben léptünk előre a változó munkahelyen foglalkoztatottak és a kishivatali munkaezők étkeztetésében.

Munkaruha-, formaruha-ellátás

A munkaruha-juttatási rendszer 1976. évi országos egységesítése megszüntette az azonos munkát végzők között, postaszerveknél lényegesen eltérő ellátásának különbségét. A változtatási igények fokozatosan csökkentek. A kollektív szerződés évenkénti módosításai során az indokolt igényeket többségükben kielégítettük, de elzárkóztunk egyes postaszervek rendszeresen ismétlődő megalapozatlan igényei elől.

A beszámolási időszak során 47 munkakörben csökkentettük a kihordási időt, és 16 munkakörre kiterjesztettük a munkaruha-juttatást. Lehetőséget adtunk a postaszerveknek arra, hogy a munka jellegének legjobban megfelelő ruhadarabokkal lássák el az érintett dolgozókat.

Továbbra sem szűnt meg a szállított ruhák formator-tosságának, szabásának, esetenként az ellátás folyamatos-ságának gondja. A rugalmasabb és gyorsabb ellátás végett a postaszervek egyre nagyobb mértékben éltek a közvetlen beszerzési lehetőségekkel, figyelembe véve az érintett egységek igényeit (pl. a munkaköpenyeknél).

Munkásszállítás

A 18/1979. (XII. 1.) MűM sz. rendelet kötelező térítési díj szedését határozta meg, míg a postai szállítás korábban térítésmentes volt.

Tekintettel arra, hogy a szállítások többsége technológiai jellegű, további jelentős részük olyan viszonylatokra szorítkozik, amelyekben közforgalmú vagy egyéb szállítóeszköz igénybevételére nincs lehetőség, az itt érintetteket mentesítettük térítési díj szedésétől. Azokban az esetekben, amelyekben térítési díjat kell szedni, ennek összege általában nem éri el a havi 100 forintot.

A tervidőszak során havonta átlag kétezeren vették igénybe a munkásszállítást, kb. 50%-uk naponta. Csekély kivétellektől eltekintve, korszerű járműveken, kulturált körülmények között szállítják a dolgozókat.

Munkásszállások

A munkásszállásokra vonatkozó szabályozás két esetben változott. 1977-ben a korábbiakhoz képest lényegesen szigorítottuk a kategóriába sorolási feltételeket, aminek következtében az egyébként korszerűnek tekinthető postai szállások túlnyomó többsége nem volt besorolható. Ennek következtében a dolgozók térítési díjat nem vagy csak igen kis összegben fizetnek.

Az 1980. január 1-én hatályba lépett új — a realitásoknak megfelelő — változtatások a kollektív szerződés, illetve a függelék újabb módosítását tették szükségessé.

Az 1976—1980. évek közötti időszakban több kisebb, korszerű férőhely, továbbá 1979-ben Budapesten 200 férőhelyes női szállót helyeztünk üzembe.

Állandó szállásaink kategóriák szerinti megoszlása:

I. kategória	— férőhely,
II. kategória	420 férőhely,
III. kategória	30 férőhely,
IV. kategória	825 férőhely,
kategóriába nem sorolható	468 férőhely.

Szállásaink kihasználtsága Budapesten 85—90, vidéken alig 45—50%-os.

A lakásépítés támogatása

A szabályozás terén bevezetett fontosabb változtatások:

— csökkentettük a kölcsön adásához szükséges szolgálati időt két, illetve egy évre;

— egyedi igények kielégítésére központi tm-alapot hoztunk létre;

— emeltük a postás házaspároknak adható kölcsön felső összeghatárát;

— valamennyi építési forma esetében átvállaltuk az OTP által felszámított 1%-os kezelési költséget.

A tervidőszak során az alábbi összegű kölcsönt, illetve térítésmentes támogatást nyújtottunk:

	F-alap	R-alap	tm-alap
Fő	2 977	256	197
1000 Ft	252 331	6063	1571

A nem pénzbéli támogatással (C-fuvar, bontott anyag stb.) együtt öt év alatt összesen 269 millió forint értékű támogatást adtunk a postás dolgozóknak.

Évről évre szerény mértékben növekedik a tm-alap nagysága, bár ezen a téren a lehetőségeket még távolról sem merítettük ki.

Elmondhatjuk, hogy a lakásépítés támogatására vonatkozó szabályozás igen kedvező feltételeket teremtett a postás dolgozóknak, ezáltal a támogatás a legjelentősebb szociális juttatások egyikévé vált.

Természetbeni juttatások

A táviró- és távbeszélődíj-kedvezmény összegét 1977-ben 500 forintról 1000 forintra emeltük. 1978-ban a 75%-os kedvezményt kiterjesztettük az új állomások szerelével kapcsolatos belépési díjra is.

Nem terjesztettük ki a kedvezményt, és ezt a jövőben sem tervezzük, az igen nagy önköltséggel előállított RK jelű dísz táviratokra.

A Magyar Postának az 1981—1985. évekre szóló kollektív szerződésében érvényesíteni tervezett célok

Az 1981—1985. évekre szóló kollektív szerződés szabályainak alkalmasnak kell lenniük arra, hogy elősegítsék, illetve lehetővé tegyék

— az MSZMP XII. kongresszusán hozott határozatok végrehajtását,

— a VI. ötéves terv szabályozóinak megvalósítását,

— a Postások Szakszervezete XI. kongresszusának határozataiban foglaltak megvalósítását,

— a lényeges dolgozói érdekek érvényesülését, különös tekintettel a munkásokat, nőket és fiatalokat érintő kérdésekre,

— a dolgozók érdekeivel is összhangban álló racionálisabb létszámgazdálkodást, ideértve a felesleges munkaező tervszerű átcsoportosítását,

— a postai bér- és jövedelempolitikában a munka szerinti díjazás következetes érvényesítését,

— az igényekhez igazodó és szükséges szakképzésre, illetve a továbbképzésre való ösztönzést,

— a szociális ellátottság elért szintjének megtartását, anyagi lehetőségeinknek megfelelő fejlesztését.

A felsorolt feladatok megoldása végett az 1981—1985. évekre szóló kollektív szerződésben, valamint annak évenkénti módosításaiban az alábbi célokat kell folyamatosan érvényesíteni:

1. A munkaviszony. A munkaviszonyra vonatkozó kollektív szerződési szabályok alapvetően jók, csupán kisebb pontosítások szükségesek:

1.1. A postaszerveknek is törekedniük kell a bedolgozói jogviszonyból eredő előnyök kihasználására, az igényekhez igazodó ilyen foglalkoztatás rendszeresítésére. Ezért a bedolgozókat érintő jogokat és kötelezettségeket a kollektív szerződés függelékeként indokolt szabályozni, megteremtve ezzel a foglalkoztatás elvi alapjait.

1.2. A posta munkaerőigényének kielégítése végett a postai mellékfoglalkozás munkaviszonyi fő állású postai munkaviszonyra változtató dolgozók szakmai gyakorlati idejét rugalmasabb szabályok rendszeresítésével — az eset összes körülményeit mérlegelve — célszerű elismerni, s postai munkaviszonyukat a kedvezmények, juttatások szempontjából is indokolt folyamatosnak tekinteni.

2. Munkaidő és pihenőidő. A munkaidő és pihenőidő szabályait célszerűségekből nem most, hanem az ötnapos munkahét — várhatóan 1982. január 1-ével történő bevezetésekor, az erre vonatkozó jogszabályok végrehajtásaként fogjuk módosítani.

2.1. A postai szolgáltatások igénybevétele iránt mutatókó fokozódó igények kielégítése végett továbbra is fenn

kell tartani a munkaidő sajátos (e feladatokhoz igazodó) meghatározásának lehetőségét.

2.2. A függelékek felülvizsgálata, s az új függelék elkészítése során olyan munkarendeket kell kialakítani, amelyek lehetővé teszik

— az ötnapos munkahétre a munkaidőalap csökkenése nélküli áttérést,

— a munka folyamatosságát, a szervezetlenségből adódó állásidők felszámolását, illetve a munkával nem töltött egyéb kieső idő visszaszorítását;

— a több műszakos és folyamatos munkahelyeken alkalmazott munkaidő-beosztások változatosabb (a sajátos feladatokhoz igazodó) meghatározását, az egyenlőtlen munkaidő-beosztás szélesebb körű alkalmazásával, ölelkező, megerősített szolgálatokkal a munkaidő ésszerűbb kihasználását.

3. A munka díjazása.

3.1. A végzett munka ellenértékét elsősorban az alapbérben kell elismerni.

3.2. Teljesítménykövetelményeket kell megállapítani azokon a munkaterületeken, amelyeken mérhető, ellenőrizhető a dolgozó által végzett munka, s a munka díjazását e követelmények teljesítésétől kell függővé tenni. Ezért meg kell teremteni a munka mérésének lehetőségét.

3.3. A posta havi bérrendszere dolgozóinak bérrendszeréből indokolt törölni mindazokat a bértényezőket, amelyek a munka szerinti elosztással nem függnek össze, csupán automatikus bérkiáramlást jelentenek. Így felül kell vizsgálni

— a fokozati díj (és az ahhoz kapcsolódó postai rangrendszer), valamint

— a képzettségi díj további fenntartásának indokoltságát.

3.4. Továbbra is karban kell tartani a jelenleg alkalmazott bérpótlékok rendszerét. Így

— meg kell szüntetni azokat a pótlékokat, amelyeknél a folyósítás jogalapja a munka jellegének megváltozása folytán megszűnt,

— a kollektív szerződésben kell szabályozni az eddig másutt szabályozott pótlékokat.

A tarifálisan megállapított pótlékokat összegszerűségük tekintetében folyamatosan karban kell tartani (pl. a műszakpótlékot, a pénzkezelési pótlékot stb.).

3.5. Egységes, egyértelmű szabályozást kell kialakítani a munkával nem töltött idő díjazására, illetve a díjazás szempontjából figyelembe nem vehető időkre.

3.6. A bérbesorolás felülvizsgálata során a következő elveket kell szülőpontilag figyelembe venni:

— Az egyes munkakörök képzettségi előírásaiban egyértelműen jusson kifejezésre a munka, a tevékenység társadalmi hasznossága, postán belüli jelentősége. Ezért a termelés- és forgalomirányító munkaköröket az időközben történt szervezeti módosulásokat is figyelembe véve kell újraértékelni.

— Csökkenteni kell a vagylagos képzettségi fokokat. Azok meghatározásánál a reális igények felmérésén felül a munkaerőforrások által meghatározott lehetőségeket is figyelembe kell venni.

— A fizikai foglalkozású dolgozók bérbesorolási példatárának felülvizsgálata során fokozott gondot kell fordítani azokra a különleges körülményekre, amelyek a díjazásban jelenleg még egyértelműen nem ismerhetők el. Ugyanígy a végzett munka bonyolultságát is nagyobb mértékben kell a bérbesorolásnál elismerni.

3.7. Ki kell dolgozni a fizikai dolgozók különleges képzettségi előírásait.

3.8. A szakember-utánpótlásban minden szinten elsősorban az állami iskolákra kell támaszkodni, s e tendenciát képzettségi követelmények előírásával kell erősíteni; a rendelkezésre álló munkaerő indokolt és szükséges továbbképzéséről pedig tanfolyamra küldéssel, illetve tanulmányi szerződés kötésével kell gondoskodni. A szakmai továbbképzés támogatásának elveit a kollektív szerződés mellékletében célszerű rögzíteni.

4. A részesedési, jóléti és kulturális alap felhasználása.

4.1. Felülvizsgáljuk a törzsgárda anyagi megbecsülésének jelenlegi rendszerét, figyelemmel az 1021/1980. (VII. 10.) Mt.—SZOT együttes határozatra.

4.2. A törzsgárdaszabályzatnak a tagok részére jogokat megállapító rendelkezéseit (pl. felmentési idő stb.) a kollektív szerződésbe be kell építeni.

5. Szociális és kulturális juttatások.

5.1. A munkáltatói lakásépítési támogatás teljes rendszerét a lakásügyi jogszabályok változása miatt felül kell vizsgálni. Ezen belül indokoltá vált a különböző építési formák esetében megújított postai kölcsön felső értékhatárának felemelése, s ösztönözni kívánunk a társadalmi munka révén rendelkezésre álló lakásépítési alap növekedését.

5.2. Felül kell vizsgálni a munkaruha-ellátásra jogosító munkaköröket, egyúttal korszerűsíteni kell a munkaruhaikat.

A dolgozók lakásépítésének (vásárlásának) vállalati támogatása

I. A VÁLLALATI LAKÁSEPÍTÉSI TÁMOGATÁS PÉNZÜGYI FORRÁSAI

1. Lakásépítés támogatására a posta fejlesztési, és központi részesedési alapjából évenként felhasználható rész mértékéről a Posta-vezérigazgatóság a Postások Szakszervezetével egyetértésben dönt.

2. A középfokú postaszervek saját részesedési alapjukból dolgozók részére lakásépítéshez (vásárláshoz) térítésmentes támogatást adhatnak. Ennek összegét a függelékben kell meghatározni.

3. A postaszervek dolgozói által társadalmi munka keretében végzett és lakásépítési támogatásra felajánlott rendkívüli teljesítmény ellenértékéből külön alap (a továbbiakban: tm-alap) képezhető.

Tm-alapot képezni csak olyan társadalmi munka esetén lehet, amelyet a dolgozók a munkarend szerinti időn kívül végeztek.

A középfokú postaszervek a velük együttműködő társadalmi szervezetekkel közösen döntenek a tm-alap felhasználásáról.

Egyedi igények kielégítésére központi tm-alap képezhető, melynek felhasználásáról a Posta-vezérigazgatóság és a Postások Szakszervezete együtt dönt.

II. A VÁLLALATI LAKÁSEPÍTÉSI TÁMOGATÁS FELTÉTELEI

1. Támogatásban az a főfoglalkozású dolgozó részesíthető, aki legalább 4 órai postaszolgáltatást lát el, továbbá

a) munkások esetében legalább egy, nem fizikai foglalkozású munkavállalóknál legalább két éves folyamatos postai munkavisztonnyal rendelkezik, és kötelezettséget vállal — kölcsön igénybevétele esetén — további 15 évi munkaviszonyt fer tartására. (A Szocialista Hazáért Erdemrenddel kitüntetett dolgozók — beosztástól függetlenül — a munkásokra vonatkozó kedvezményre jogosultak.);

b) rendelkezik az építkezéshez, vásárláshoz az OTP- és a postai kölcsön, valamint a szociálpolitikai kedvezmény figyelembevételével szükséges előtakarékosági összeggel;

c) az állampolgárok telektulajdonának egyes kérdéseiről szóló 31/1971. (IX. 5.) Korm. sz. rendelet, valamint a végrehajtásról szóló 25/1971. (X. 5.) EVM—IM sz. együttes rendelet szerint szerzőképes, nem áll tulajdonszerzési korlátozás alatt, illetve akit a tulajdonszerzési korlátozás alól az ingatlan fekvése szerinti helyi tanács illetékes szakigazgatási szerve felmentett;

d) nem áll fegyelmi büntetés hatálya alatt, munkája, magatartása kifogástalan;

e) a lakásépítési támogatás címén nyújtott kölcsön visszafizetését szerződésben vállalja, és kötelezettségvállalását jövedelmi viszonyai lehetővé teszik, a kölcsönt igénybe vevő házastársa a visszafizetésért készfizető kezességét vállal;

f) hozzájárul, hogy a kölcsön összegének biztosítására lakására nézve a Magyar Posta jelzálogjogát — OTP-kölcsön esetében az OTP-t követő rangsorban — bejegyezzék, és tudomásul veszi, hogy a lakást a tartozás fennállásának ideje alatt csak a posta és az OTP hozzájárulásával lehet elidegeníteni, megterhelni, vagy más használatába adni.

2. Ingatlannal (üdülőtelek, nyaraló) rendelkező dolgozók vállalati kölcsöntámogatást a szociálpolitikai kedvezményről, illetve állami támogatással csökkentett építési költség 20%-áig kaphatnak.

3. Az a postás dolgozó, aki már vállalati kamatmentes kölcsönt, vagy térítésmentes támogatást vett igénybe, újabb lakásépítés (vásárlás) esetén sem az F-, sem az R-, sem a tm-alapból vállalati kamatmentes kölcsönben, vagy térítésmentes támogatásban nem részesülhet. Ez utóbbi rendelkezés nem vonatkozik a 73/1975. (XII. 28.) PM—EVM—MÜM sz. együttes rendelet alapján értékesített és vásárolt lakásokra.

4. A postaszervek a lakásépítési alapból csak olyan lakóház építését (vásárlását) támogatja, amelyhez az egyes lakásépítési formák pénzügyi feltételeiről és a szociálpolitikai kedvezményről szóló jogszabályban foglaltak szerint az OTP kölcsönt nyújthat és a támogatás a dolgozó jogos lakásigényének kielégítését szolgálja.

5. A támogatás során előnyben kell részesíteni a végrehajtószolgálatban közvetlenül részt vevőket, a fiatal házaspárokat, a saját háztartásban több személy ellátásáról gondoskodó (nagy családos), valamint az alacsony jövedelmű dolgozókat, továbbá — a leszerelést követően két éven belül — a sorkatonai szolgálatot teljesített dolgozókat is.

III. LAKÁSEPÍTÉSI TÁMOGATÁSI FORMÁK

A posta dolgozóinak az alábbi formában adhat támogatást:

1. Kölcsönt ad:
— telepszerű, vagy egyedi többszintes lakóház,
— csoportos korszerű lakóház,
— hagyományos családi ház építéséhez;
— tanácsi értékesítésű lakás,
— az OTP beruházásának értékesítés céljára épített lakás megvásárlásához;

— toldalékepítéshez, ha azzal a lakás legalább egy lakószobával bővül, a bővítés jogos lakásigényt old meg, és azt az illetékes tanács vb lakásügyi feladatokat ellátó szakigazgatási szerve igazolja;

— emeletráépítéshez, tetőtérbeépítéshez;
— nem lakás céljára szolgáló helyiségeknek lakássá történő átalakításához, tekintet nélkül arra, hogy a lakás tulajdonosa vagy bérlejtője-e;

— az állampolgárok tulajdonában levő, üresen álló családi házak — tanácsi kijelölés alapján történő — értékesítése esetén a családi ház megvásárlásához.

— A postai támogatásra később kijelölendő dolgozó részére megelőlegezhető — a maximális kamatmentes kölcsönön belül — lakásonként legfeljebb 60 000 Ft összeg erejéig a telekár, az út- és közműfejlesztési hozzájárulás, a beruházás-lebonyolítás, továbbá a műszaki tervezés és közműbekötés költségének a lakásra jutó hányada, ha a lakóházépítés teleprendszerének és több-

szintesnek minősül, és azt a postaszervek, illetve a postaszervek által ilyen célra létrehozott társulás (építőközösség vagy lakásépítő szövetkezet) szervezi.

2. Egyéb, vissza nem térülő támogatást a következő formában nyújthat:

— bérlelt, illetve vevőkijelölési jog megszerzése ellenében az illetékes tanács részére meghatározott összeg átadása útján hozzájárulhat a tanácsi lakásépítés növeléséhez;

— a tanács vb-vel kötött megállapodás alapján bérleltválasztási jog megszerzése ellenében meghatározott összeggel hozzájárulhat a tanácsi házkezelési szerv kezelésében levő lakóépületben emeletráépítéssel, tetőtérbeépítéssel létesülő tanácsi bérilakás építéséhez;

— telep rendszerű, többszintes lakóház építésénél a posta lakásépítési alapjából a tanács számára folyósíthatja a dolgozót terhelő út- és közműfejlesztési hozzájárulást;

— vállalati bér- és szolgálati lakásokat építhet, hozzájárulhat szobabérlelt házának építéséhez,

— a vállalati kamatmentes kölcsönrel kapcsolatos 1 százalékos OTP kezelési költséget átvállalhatja.

3. Nem pénzbeni támogatásként

— társasház, illetve családi ház építéséhez gépkocsi, darus gépkocsi, fuvarszközök, építőipari kisgépek kölcsönzéséhez a 10/1975 (Po. É. 7.) Vig. sz. utasítás szerint hozzájárulhat;

— bontásból származó építési anyagokat a Vig. 120 160/1988. 2. B. sz. utasításban foglalt mértékben és feltételekkel adhat;

— egyéb térítésmentes támogatást (tervezés, művezetés, előkészítő munkák, beruházási, jogi tanácsadás) is nyújthat;

— amennyiben a Posta Központi Magasépítési Üzem és a területi postaigazgatóság magasépítési üzemi feladatainak végrehajtását nem gátolja, az építő-, szak- és szerelőipari kapacitások igénybevételét társasházi építkezések esetén a lakásépítkezésben érdekelt dolgozóknak engedélyezheti.

Csoportos korszerű, illetve hagyományos családi ház építéséhez postai magasépítési kapacitást igénybe venni nem lehet.

4. A posta az R-alapból a dolgozót terhelő előtörlesztéshez, előtakarékosághoz térítésmentes támogatást, valamint engedményt nyújthat.

A R-alapból és a tm-alapból történő felhasználás azonos rendeltetésű az F-alapból nyújtható kölcsönrel, illetve támogatással.

IV. A TÁMOGATÁS MÉRTEKE ÉS MÓDJA

1. A posta által a nyereségből képzett fejlesztési alapból kamatmentesen adott kölcsön összege nem lehet több

— telepszerű és egyedi többszintes, illetve csoportos korszerű lakóház építésénél, az OTP által értékesített lakás vásárlásánál 160 000 Ft-nál;

— tanácsi értékesítésű lakásnál 100 000 Ft-nál;

— hagyományos családi ház építésénél, emeletráépítésnél és tetőtér-beépítésnél 120 000 Ft-nál;

— üresen álló családi házak megvásárlása esetén 80 000 Ft-nál;

— nem lakás céljára szolgáló helyiségeknek lakássá alakításánál 50 000 Ft-nál;

— toldalékepítésnél 40 000 Ft-nál.

2. A társadalmi munkából származó alapból nyújtott kölcsön nem lehet több 30 000 Ft-nál, toldalékepítésnél, üresen álló családi ház vásárlásánál és nem lakás céljára szolgáló helyiségeknek lakássá alakításánál 20 000 Ft-nál.

3. A posta előtakarékosághoz, előtörlesztési összeghez három vagy ennél több eltartott gyermekes dolgozónak a központi R-alapból 25 000 Ft térítésmentes támogatást nyújt. Toldalékepítésnél, üresen álló és nem lakás céljára szolgáló helyiségeknek lakássá alakításakor három vagy ennél több gyermekes dolgozó legfeljebb 15 000 Ft térítésmentes támogatást kaphat, amennyiben a lakás egy szobával bővül, és a toldalék építését a családtagok számának növekedése tette szükségessé.

Azonos összegű térítésmentes támogatás illeti meg a gyermekét egyedül nevelő dolgozót, amennyiben a család egy főre eső jövedelme a 3500 Ft-ot nem haladja meg.

Háromnál kevesebb gyermeket ellátó, vagy gyermektelen dolgozók részére a központi vagy a középfokú postaszervek által képzett részesedési alapból vissza nem térülő támogatást csak kivételes és indokolt esetben lehet folyósítani, akkor, ha

— a kérelmezőt szociális helyzete, munkája, munkafegyelme, valamint politikai magatartása a térítésmentes támogatásra érdemessé teszi;

— legalább öt évi folyamatos katonai szolgálat és a gyesen töltött idő szolgálatának minősül;

— családjának egy főre eső jövedelme a 2000 Ft-ot nem haladhatja meg, ingatlannal (üdülőtelek, nyaraló stb.), gépkocsival nem rendelkezik;

— lakás körülményei miatt rászorul a támogatásra; — a szociális és életkörülményeiről készített részletes környezettanulmány a térítésmentes juttatást egyértelműen alátámasztja.

A háromnál kevesebb gyermeket ellátó és gyermektelen dolgozók esetében a térítésmentes támogatás legnagyobb összege 15 000 Ft lehet.

A postaszervek saját R-alapjukból térítésmentesen — tm-alapjukból kölcsönként — 15 000 Ft-ig engedélyezhetnek támogatást. Ehhez az érdekelt szakszervezeti szervek testületi egyetértése szükséges.

Egyazon személy kétféle tm-támogatásban nem részesíthető.

4. Az a dolgozó, aki kizárólag az R- vagy a tm-alapból részesül támogatásban, a szerződés megkötésétől számított 10 éves postaszolgálatot köteles vállalni.

5. Postás házastársak esetén kölcsönben mindkét fél részesíthető, azonban annak együttes összege nem haladhatja meg az alkalmazott építési formára adható kölcsön összegének másfélszeresét.

A lakásépítésnek a munkáltatók által történő támogatásáról szóló 7/1971. (II. 8.) Korm. sz. rendelet 6. § 3. pontjában meghatározott mérték nem léphető túl.

V. A VÁLLALATI LAKÁSEPÍTÉSI TÁMOGATÁS VISSZATÉRÍTÉSE

1. A dolgozó az F-alapból nyújtható hosszú lejáratú kölcsönt a vele megkötött szerződésben meghatározott idő, de hagyományos családi ház építésénél legfeljebb 25 év, telep rendszerű és egyedi többszintes társasház, illetve csoportos korszerű lakóház, valamint az OTP által épített telepszerű társasházi lakások kölcsöne esetében legfeljebb 30 év — illetve OTP-kölcsön esetén az OTP által megjelölt törlesztési idő — alatt tartozik visszafizetni.

2. A központi és a postaszervek által képzett tm-alapból nyújtott kölcsönt maximálisan 10 év alatt kell visszafizetni. A dolgozó más postaszervhez történő áthelyezése esetén a tartozást az átvéő postaszervnek saját tm-alapjából kell az átadó postaszervnek átadnia.

3. Ha a kölcsönt igénybe vevő a szerződésből reá háruló kötelezettségét nem teljesíti, a posta az általa nyújtott kölcsön még ki nem egyenlített összegét és az engedményt a Ptk. 301. § (1) bekezdésében foglaltak szerint kamattal érvényesítésével, közműfejlesztési hozzájárulás címén a tanácsnak kifizetett összeget pedig kamatteher nélkül visszaköveteli.

Ugyancsak visszaköveteli az OTP-hez befizetett 1 százalékos kezelési költségeket is, kivéve a munkáslakásokhoz folyósított kölcsönökkel kapcsolatos 1 százalékos OTP kezelési költséget.

4. Az R-alapból folyósított térítésmentes támogatás esetében, ha a dolgozó a vállalt kötelezettségének nem tesz eleget, a le nem töltött évek arányában a posta R-alapja javára vissza kell fizetnie a térítésmentes támogatás időarányos részösszegét.

Ez utóbbi rendelkezés nem vonatkozik azokra a dolgozókra, akiknek postai munkaviszonyuk önhibájukon kívül (hosszan tartó betegség, üzemi vagy egyéb bal eset, nyugdíjazás, haláleset miatt) szűnik meg.

5. Munkások lakásépítéséhez nyújtott kölcsön esetében a részletek visszafizetésénél a törlesztőrészt az első 5 évben 20 százalékkal csökkenteni lehet.

6. A többszintes lakásépítési formákban épített vagy vásárolt lakásoknál a 35 évnél fiatalabb házaspárok és a három vagy több gyermeket eltartók esetében a kölcsön havi törlesztőrésztét — kérelmükre, szociális helyzetüket figyelembe véve — az első 5 évben legfeljebb 30 százalékgig mérsékelni lehet.

7. A sorkatonai szolgálatot teljesítők, valamint a gyermekgondozási segélyt igénybe vevők részére nyújtott kölcsön havi törlesztőrésztét — kérelmükre, a katonai szolgálati idő, illetve a segélyezés tartamára — mérsékelhető, sőt a törlesztés felfüggeszthető.

8. A mérséklésből vagy felfüggesztésből eredő különbözetet a hátralevő törlesztési idő alatt egyenletesen elosztva kell megfizetni.

9. Ha a támogatásban részesülő dolgozó munkaviszonya az előírt határidőn belül megszűnt, az új munkáltató szerv a még ki nem egyenlített kölcsönt lakásépítési alapjából vagy a társadalmi munkából származó lakásépítési alapjából a volt munkáltató szerv lakásépítési alapjának javára — megállapodásuk alapján — megtérítheti.

Ha a támogatásban részesült dolgozó munkáltatói kölcsönrel terhelt lakását a szabad forgalomban elidegeníti, de a vállalt szolgálati időt letöltötte, vagy e kötelezettségét neki fel nem róható nyomos okból (pl. súlyos betegség, üzemi baleset stb.) nem teljesítheti, illetőleg a vevő munkáltató szerve lakásépítési alapjából vagy társadalmi munkából származó lakásépítési alapjából megtéríti, a munkáltatói kölcsönt a vevő — ha a posta hozzájárul — átvállalhatja.

Házassági vagyoni közösség megszűntetése során a munkáltatói kölcsön megtérítését — ha a posta hozzájárul — a lakásban maradó, kölcsöntámogatásban nem részesült házastárs átvállalhatja.

Ha a támogatásban részesült postás dolgozó a munkáltatói kölcsönrel épített (vásárolt) lakását a tulajdonába kerülő másik lakásra cseréli el, a kölcsöntartozást biztosító jelzalog — a posta hozzájárulásával — a cserével megszerzett lakásra bejegyezhető.

Amennyiben a dolgozó munkaviszonya neki fel nem róható okból, illetve társadalmi vagy más postaszervhez való áthelyezéssel szűnik meg, a törlesztést, illetve a visszafizetést a szerződésben foglaltak szerint kell teljesíteni.

10. Ha a dolgozó az F- vagy központi tm-alapból nyújtott kölcsön fizetésénél a részletfizetéseket teljesíteni hosszán tartó betegség, üzemi vagy egyéb bal eset, esetleg elemi csapás miatt nem tudja, az ok megszüntéig a részletfizetést szüneteltetésére a Posta-vezérigazgatóság — a Postások Szakszervezetével egyetértésben — engedélyt adhat.

11. Ha a dolgozó a vállalati támogatással felépített lakásba, családi házba a lakhatási engedély megszerzését követő 30 napon belül nem költözik be, ha a lakást használatra átmenetileg is másnak átadja, a még fennálló kölcsön visszafizetése azonnal esedékessé válik. Ugyanígy azonnal vissza kell téríteni a postai kölcsönt és a térítésmentes támogatásként juttatott összeget is, ha azt nem rendeltetése szerint használják fel.

12. Indokolt és különös méltánylást érdemlő esetben a nyereségből képzett fejlesztési alapból, illetve a központi tm-alapból nyújtott kölcsön egy részét, legfeljebb a folyósított kölcsönösszeg 15 százalékát, a posta vezérigazgatója a Postások Szakszervezetének főtákarával egyetértésben elengedheti.

13. A tm-alapból nyújtott kölcsön elengedésében és az elengedés mértékében annak a postaszervnek a vezetője és szakszervezeti testülete dönt, amelynek a tm-alapjából a támogatást adták.

14. Engedményt csak egy alapból (vagy az F-, vagy a tm-alapból) lehet adni.

A posta-vezérigazgató beszámolója az V. ötéves munkavédelmi és szociálpolitikai terv végrehajtásáról

A Magyar Posta V. ötéves terve — összhangban a társadalompolitikai intézkedések rendszerével — célul tűzte ki, hogy a postás dolgozók élet- és munkakörülményei folyamatosan és tervszerűen javuljanak. E cél eléréséhez 2,7 milliárd Ft forrás felhasználását irányozták elő. A teljesítés mintegy 3,4 milliárd Ft volt. A mintegy 700 millió Ft többletfelhasználás az áremelkedéseket és a dolgozók kiadásainak (üzemi étkezés, gyermekintézmények, üdülési térítés) növekedését is tartalmazza.

1. MUNKAVÉDELMI

A munkavédelmi tervben kitűzött célok többségét teljesítettük. A tervidőszak során felmerült újabb igényekre az építési és javítási költségek növekedése miatt 44 százalékkal több pénzt fordítottunk.

A munkavédelem fejlesztése elsősorban a beruházások útján valósult meg, ezeknél ugyanis már figyelembe vették az előírt normatívákat, szabványokat. Alapvetően ott javultak a dolgozók munkakörülményei, ott vált biztonságosabbá a munka, ahol új postahivatalok (202 kis-, 62 közép-, 15 nagyhivatal), telefonközpontok (9 vidéki városban), nagyobb adóberendezések (Solt, Taliándörögd) létesültek, új gépkocsi-telephelyek (7) épültek.

A felújítás, karbantartás többségében tervszerű volt és együtt járt apróbb, a munkakörülményeket javító, a zsúfoltságot enyhítő megoldásokkal is.

A rekonstrukció és fejlesztés ellenére a postaforgalom területén még most is találhatók életveszélyes hivatalkák (23). Jelentős részben (mintegy 60 százalék) megoldatlan a körzetmesterségek dolgozóinak szociális ellátottsága és a gépjárműforgalmi telephelyek elhelyezése.

Észrevehetően javította a nehéz fizikai munkát végző dolgozók helyzetét a gépesítés (pl. árokásó gépek, gépi kábelhúzás, szerelés, konténerszállítás, előreszállítás, levélfeldolgozó automata stb.). A munka biztonságát segítette elő a modern gázérzékelő berendezések rendszerezése, egyes helyeken a zajvédő burkolatok felszerelése. A tervezettől elmaradt a szellőztető berendezések felszerelése, és továbbra is sok helyen gondot okoz, sőt a felszerelt klímaberendezések többsége sem felel meg a követelményeknek.

A védőberendezések kialakítása, a gépek ilyenekkel való felszerelése, az érintésvédelem folyamatos ellenőrzése és a feltárt hibák és hiányosságok felszámolása eredményes volt: mindez hozzájárult a súlyos balesetek megelőzéséhez. A tervidőszakban az életveszélyes erőáramú keresztvezeték nagy részét megszüntették.

Az egyéni védőeszköz- és védőfelszerelés-, védőétel- és védőital-ellátás megfelelő volt. A munkaruha-juttatás egységesítése megtörtént. Az ellátásban nehézséget esetenként a késedelmes kiosztás és a rossz minőség okozott. Hasonló gondok mutatkoztak a védőruha-ellátásnál is. A problémák nagyobbik hányada országos méretű, a tett intézkedések ellensúlyozni ezt nem tudták.

Megkezdődött az egyenruha-ellátás korszerűsítése. Ezt a divat változása mellett ellátásbeli (méret, minőség stb.) hibák is indokolták. Mindez nem indokolja viszont azt, hogy a jelenlegi egyenruhát alig viselik. E területen a költségeket jelentős mértékben növelte a gyakori áremelkedés, valamint az egyes juttatások kiterjesztése, illetőleg a kihordási idők csökkentése.

Csak részeredményeket értünk el a munkahelyek kulturáltságának fokozásában. E téren a dolgozók nagyobb öntevékenységre, fokozottabb ellenőrzésre van szükség.

Erzelmi és értelmi ráhatással, a felelősségre vonás erősítésével eredményeket értünk el, megváltozott a vezető állású dolgozók munkavédelmi szemlélete, bár még mindig nem kielégítő mértékben. Az új munkavédelmi szabályok erősítik a vezetői felelősséget.

A munkavédelmi propaganda javítására új filmek készültek, plakátanyagot írtunk ki. A díjazott plakátok nyomdai sokszorosítása megtörtént. Több irányú intézkedések történtek a közúti közlekedésben részt vevő dolgozók fokozottabb védelmére.

Az elért eredmények ellenére a munkavédelem hatékonysága ma még nem minden vonatkozásban éri el a kívánt színvonalat. Postaszinten 1975-től — 1978 kivételével — az üzemi balesetek főbb mutatóinak évenkénti alakulásában mérsékelt emelkedés, majd 1980-ban ismét csökkenés tapasztalható. Sajnálatos azonban, hogy az V. ötéves terv során 35 halálos baleset fordult elő.

2. SZOCIÁLPOLITIKA

A szociális ellátottság terén a postaszervek közötti különbségeket csökkentettük, oly módon, hogy a jobb ellátottságúak színvonalát megtartva az elmaradottakat fokozottan fejlesztettük. Ennek mértéke azonban — a sok központi feladat miatt — kisebb az előre elhatározottnál.

Szociális célokra — elsősorban a hátrányosabb munkakörülmények vagy munkafeltételek között dolgozókról, a kiemelt rétegről való gondoskodás keretében — a tervnél mintegy 16 százalékkal nagyobb összeget fordítottunk.

2. 1. ÜZEMEGÉSZSÉGÜGY, REHABILITÁCIÓ

Jelentősen fejlődött az üzemorvosi hálózat. A tervidőszak végén mintegy ötven üzemorvost foglalkoztatunk, közöttük hat főfoglalkozásút. Négyen táppénzbevételi joggal rendelkeznek. Megkezdődött a Posta Budapesti Üzemegészségügyi Szolgálat kiépítése. Új üzemorvosi rendelők létesültek, régebbieket korszerűsítettünk, megteremtettük a rendelés technikai, személyi feltételeit.

A munkahelyi környezet vizsgálatait, az alkalmasságvizsgálatok hozzájárultak a foglalkozási ártalmak és megbetegedések csökkentéséhez.

A megváltozott munkaképességű dolgozókról való gondoskodás végett a rehabilitációs bizottságok újalakultak. E munka javítása végett tapasztalateserét szerveztünk, illetőleg útmutatót adtunk ki. Ennek ellenére a bizottságok munkájának eredményessége még nem megfelelő.

2. 2. KÖZMŰVELŐDÉS, OKTATÁS, TÖMEGSPORT

(Az értékelést külön beszámoló tartalmazza.)

2. 3. MUNKAHELYI SZOCIÁLIS ELLÁTÁS

Étkeztetés

Jelentős eredményt értünk el az üzemi étkeztetés kiterjesztésében, kultúrájának növelésében. Egységesítettük és megemeltük az étkeztetéshez nyújtott postai hozzájárulás összegét. Kultúraltárrá vált az étkeztetés a porcelán étkezés és roszdamentes evészakács bevezetésével. Az üzemi étkeztetésben részt vevők száma (jelenleg 24 093) öt év alatt mintegy 15 százalékkal nőtt. A változó munkahelyen dolgozók meglehetősen nagy ellátása — a részeredmények ellenére — sajnos, még nincs megoldva. A jóléti és kulturális alapon belül a legnagyobb arányt az üzemi étkeztetésre fordított összeg képezi. (A bruttó jóléti és kulturális alap 43,1 százaléka.) Az étkezést igénybe vevők aránya a képzett létszámhoz viszonyítva csak 36 százalék, viszont a fejkvóta alapján képződő jóléti alap jelentős részét leköti, így a további létszámemelés a részesedési alap terheit növeli.

Munkásszállók

A munkásszállók színvonala megfelelő, a férőhelyek száma mintegy 250-nel nőtt, az elhelyezettek száma 1934. Jelentősen javult a nők és gyakorlatilag megoldott a férfiak elszállásolása.

Munkásszállítás

A rendszeres, korszerű munkásszállításban (lakóhelyről munkahelyre) érintett dolgozók száma meghaladta a 2000-et. Gondot okozott viszont a munkásszállító járművek kapacitásának kihasználása.

Gyermekeztetés

Szociálpolitikai és munkaerő-gazdálkodási szempontból egyaránt fontos cél a gyermekintézményi férőhelyek számának növelése. A tervidőszakban a saját fenntartású gyermekintézményi férőhelyek száma — a tervezetnek megfelelően — mintegy 300-zal nőtt (az óvodai férőhelyek száma 767, a bölcsődei 210). A tanácsi gyermekintézményekben rendelkezésünkre álló férőhelyek száma meghaladja a 1600-at.

Új óvoda épült Szegeden a MÁV-val közösen. Elkészült az érdi napköziotthonos óvoda, a Zágrábi úti 20 férőhelyes bölcsőde és tornaterem, valamint a Szt. István téren — átalakítással — egy 75 férőhelyes óvoda. Országosan javult az elhelyezési igények kielégítése. 1980-ban Budapestben gyakorlatilag minden felvételi igényt kielégítettünk. A saját üzemeltetésű gyermekintézményekben tovább növeltük az ellátás színvonalát. Szerveztünk logopédiai, test- és zenei nevelést is, és teljes körűvé tettük a gyermekek ruhával való ellátását. A gyermekek ellátása lényegesen jobb, nevelési színvonaluk is magasabb, mint a tanácsi gyermekintézményekben.

Üdültetés

A vállalati üdültetés színvonala és a résztvevők száma emelkedett. Az üdültetési lehetőségek kiterjesztésére felépült a Mezőkövesd-Zsóri fürdő és a siófoki üdülő, a postaszervek több kisebb üdülőt alakítottak ki. A férőhelyek száma mintegy 150-nel nőtt. A saját férőhely az üdülő jellegű vendégszobákkal együtt mintegy 1500.

Gondot fordítottunk üdülőink állagának megővására; gyakorlatilag valamennyi nagyobb, postai kezelésben levő üdülő felújítása megtörtént, illetve folyamatban van. Bővítettük a gyermekek üdültetési lehetőségét (Vasvár, Fonyód). Ennek eredményeképpen 1975-höz viszonyítva csaknem kétszeresére nőtt az üdülő gyermekek száma.

Folyamatban van a balatonlellei és hévízi SZOT-kooperációs üdülőépítés, a balatonaracsi üdülőtelepen levő garzonlakrészek építése. A beruházások egy része határidőcsúszással valósult, illetve valósul meg.

Lakásépítés támogatása

Lényegesen nőtt a dolgozók lakásépítési támogatása, öt év alatt mintegy 3300 fő részesült támogatásban, illetve kölcsönben. A pénzbeli támogatáson kívül jelentős a természetbeni juttatás (a C-fuvar, a bontott anyag) is. Szerveztünk munkáslakás-akciót bonyolítottunk le Debrecenben, Pécsen, Budapesten. A lakásépítési támogatás igénybevételi feltételeinek megváltoztatása, az előírt szociálpolitikai idők csökkentése, a kölcsönvisszatérítés idejének meghosszabbítása általános megelégedést váltott ki. Népgazdasági szinten is kiemelkedő az a támogatás, amely a posta dolgozóit lakás építésében, lakáshoz jutásban segíti.

Segélyezés

Évente két alkalommal a nagycsaládosok és a gyermeküket egyedül nevelő dolgozók segélyben részesültek. Ez a postás dolgozók mintegy 5 százalékát érintette, és öt év alatt 35 millió Ft-ot tett ki. Az öt év alatt két alkalommal kedvezően módosult a jogosultság feltétele.

Egyéb juttatások

Az általános szociális juttatások keretében kifizethető összegek jelentősen hozzájárultak ahhoz, hogy a nyugdíjas-búcsúztatók, a nyugdíjas-találkozók száma növekedjen, a névadó ünnepségek és az egyéb társadalompolitikai rendezvények a dolgozók egyre szélesebb körében elterjedjenek.

Nem sikerült a szociális otthoni férőhelyek növeléséhez megfelelő tanácsai partnert találni. Egyes postaszervek (pl. a Szegedi Postaigazgatóság) a meglévő helyiségek felhasználásával nyugdíjasklubokat üzemeltettek.

A meglévő büfék korszerűsítésével, újak létesítésével, az áruválaszték bővítésével gondoskodtunk a dolgozók jobb ellátásáról.

3. ÖSSZEFOGLALÁS

Az V. ötéves tervben kitűzött célokat lényegében elértük. A szociális ellátás színvonalának emelése a megváltozott gazdasági feltételek között jelentős anyagi terhet rótt a postára. Különösen vonatkozik ez a jóléti és kulturális alapra, amely az öt év alatt 65,9 százalékkal nőtt, annak ellenére, hogy az alapképzés feltételei csak kisebb növekedést tettek lehetővé. Ezért évről évre a részesedési alaphoz növekvő hányadot fordítottunk szociális célokra.

Javult a szociális tevékenység és a tervezés színvonala, a szociálpolitikai apparátus felkészültsége. A munkavédelmi és szociális tevékenység során általában érvényesült a döntési jogkör elhatárolása, fejlődött az üzemi demokrácia fórumainak ez irányú tevékenysége. Erőfeszítéseink és a nagyobb ráfordítások eredményeképpen jelentősen javultak dolgozók élet- és munkakörülményei.

AZ V. ÖTÉVES MUNKAVÉDELMI ÉS SZOCIÁLPOLITIKAI TERV TELJESÍTÉSE

Megnevezés	V. ötéves terv		
	terv	tény	Index
	ezer Ft	ezer Ft	%
1. Munkakörülmények javítása	475 001	673 559	141,8
2. Biztonsági színvonal fenntartás fejlesztés	189 251	193 046	102,0
3. Fizikai munka gépesítése	187 060	391 999	209,6
4. Egyéni védőruha, védőfelszerelés	96 303	101 039	104,9
5. Munkavédelmi oktatás propaganda	2 726	5 279	193,6
6. Tűzvédelem	—	3 264	—
7. Környezetvédelem	—	477	—
1-7. Munkavédelem összesen:	950 341	1 368 663	144,0
8. Üzemi étkeztetés	270 231	275 490	101,9
9. Gyermekintézmények	152 705	175 210	114,7
10. Üdültetés	282 138	308 890	109,5
11. Segélyezés	52 347	57 575	109,9
12. Szociális	29 212	106 547	364,7
13. Kulturális	30 913	37 908	121,8
14. Sport	28 800	37 908	131,6
15. Tanulmányi ösztöndíj	8 559	12 670	148,0
16. Lakásépítési támogatás	246 507	270 456	109,7
17. Munkásszállás	152 087	190 785	125,4
18. Munkásszállítás	230 690	272 725	118,2
19. Egyenruha, formaruha, munkaruha	227 399	259 305	114,0
20. Üzemegészségügy, rehabilitáció	7 185	6 737	83,8
21. Öltöző, fürdő stb.	67 159	57 368	85,4
22. Oktatás, továbbképzés	20 816	23 922	114,9
8-22. Szociális összesen:	1 806 748	2 100 715	116,3
1-22. Szociális ellátás összesen:	2 757 089	3 469 378	125,8

Szakszervezetünk kiegészítője a beszámolóhoz

A Postások Szakszervezetének elnöksége a Magyar Posta V. ötéves munkavédelmi és szociálpolitikai tervéről szóló beszámolóval egyetért. Megállapítja, hogy a tervben kitűzött célok többségükben megvalósultak és ezt a teljesítést a jelenlegi nehezebb gazdasági helyzetben kedvezőnek ítéli meg.

A posta területén új törekvés érvényesült a dolgozó emberekről való gondoskodás terén: a szociálpolitikai tevékenység — ha kisebb zökkenőkkel is — de szervesen beilleszkedett a gazdálkodás rendszerébe.

A kedvező irányú változások nagymértékben hozzájárult az üzemi demokrácia továbbfejlesztése, fórumainak működtetése, ami lehetővé tette, hogy a dolgozók közvetlenül és érdemben beleszólhatnak az élet- és munkakörülmények javítására tervezett feladatok meghatározásába. Részt vettek a dolgozók a végrehajtás

ellenőrzésében is. A gazdasági vezetőknek a szakszervezeti testületek előtt évente — a kollektív szerződéssel egyidejűleg — a szociális tervfeladatok végrehajtásáról is számot kell adniuk. Ez növelte a gazdasági vezetők felelősségét.

Szakszervezetünk — a területi szervek közreműködésével — támogatta a tervfeladatok megvalósítását és a végrehajtás ellenőrzésében együttműködött a gazdasági vezetőkkel.

Az elnökség megállapítja az elismeréssel tudomásul veszi, hogy egyes területeken kiemelkedően jó eredmények születtek. A gyermekintézményi férőhelyek fejlesztése, a lakásépítési támogatása, a munkásszállói férőhelyek bővítése, valamint a korszerű munkásszállítás jelentősen hozzájárult ahhoz, hogy javuljanak a postás dolgozók élet- és munkakörülményei. Az elért eredményeket a jövőben is meg kell őrizni.

Egyes területeken azonban nem sikerült hiánytalanul megvalósítani a tervben meghatározott feladatokat. Különösen vonatkozik ez a szociális beruházásokra, amelyeknél a teljesítés elmaradt az előirányzottól. Ez az elmaradás különösen az üdültetés fejlesztésénél érezhető hatását, több létesítmény befejezése áthúzódik a VI. ötéves tervre.

A dolgozók részéről jogos bírálat tárgyát képezte egyes munkaruhaik rossz minősége és a szociálpolitikai egyenruhák többször tapasztalható késedelmes kiosztása. Ezek a hibák is rámutatnak arra, hogy a szociálpolitikai tevékenységben még számos feladat megoldásra vár.

Az elnökség mindezek figyelembevételével a posta-vezérigazgatónak az V. ötéves szociálpolitikai terv végrehajtásáról szóló beszámolóját a postás dolgozóknak megvitatásra és elfogadásra ajánlja.

A posta-vezérigazgató beszámolója az V. ötéves közművelődési terv végrehajtásáról

I. A KÖZMŰVELŐDÉS SZERVEZETI, SZEMÉLYI ÉS TÁRGYI FELTÉTELEINEK ALAKULÁSA

Az MSZMP közművelődéspolitikai határozata, valamint a közművelődési törvény magas követelményeket állított a gazdasági és társadalmi szférák elé, lendületet adott a közművelődés továbbfejlesztéséhez. A munka új szervezeti formát öltött, tartalmilag elmélyült. Postaszintű és 19 közép- és felsőfokú postaszervezést megalakítottak a közművelődési bizottságok. Javaslattétel, véleményezés és koordinatív feladatokat ellátó testületekként működtek, élükön a szakmai és szakszervezeti társelnökökkel. Kiemelt feladatuk volt a közművelődési terv kialakításában való részvétel, rendszeresen értékelték a tárgyévben végzett munkát, vizsgálták a művelődési munka egyes részterületeit.

1977 februárjában elkészült a postának az V. ötéves tervidőszakra szóló közművelődési irányelve, valamint az első postaszintű éves közművelődési terv. Ezek alapján dolgozták ki a közép- és felsőfokú postaszervek középtávú és éves közművelődési tervüket, melyek ezt követően évente, a gazdasági tervvel egységben készültek.

1977-től a vezetők minősítésében új szempontot képez a dolgozók művelődésének fejlesztéséért végzett tevékenység. Közművelődési feladataik tudatosítását elősegítették a vezetőképző tanfolyamokon tartott előadások. A közművelődési munka ellenőrzése a felügyeleti ellenőrzések szervezésévé vált.

Az anyagi feltételeket az oktatási, illetve a szociálpolitikai költségvetés sorában tervezték és folyósították a postaszervek.

Sok területen gondot okozott az oktatási, kulturális, illetve közösségi célokra alkalmas helyiségek hiánya. A posta számos új létesítménnyel gazdagodott, a kulturális célokra alkalmas helyiségek száma azonban nem növekedett ezzel arányosan. A művelődési intézmények hálózata nem bővült.

II. A POSTÁS DOLGOZÓK MŰVELTSÉGÉNEK FEJLESZTÉSE

1. Politikai ismeretek gyarapítása

A postás dolgozók politikai tájékoztatásában a gazdasági és társadalmi jelenségek közötti elmozdulások segítségével jelentős szerepet töltött be a posta egész területét átfogó politikai oktatási rendszer, a párt, a KISZ és a szakszervezet szemináriumainak működése. A politikai ismeretek gyarapítását szolgálta a Marxista-Leninista Középiskola, Egyetem és Szakosztály, valamint a szaktanfolyamokon folyó politikai oktatás. E képzési formákban összesen a dolgozóknak mintegy 50%-a fejlesztette tovább politikai tudását.

2. A dolgozók szakismereteinek gyarapítása

Az V. ötéves tervidőszak közművelődési irányelveiben kitűzött cél megvalósult, évente megközelítően 1%-kal csökkent a szakképzetlenség, 1980-ban a dolgozók 20%-a nem rendelkezett a munkakörére előírt képzettséggel.

a) Szakmát adó tanfolyami képzés

Az alapfokú tanfolyami oktatást a postaszervek fokozatosan decentralizálták. Bővült a kihelyezett közép- és felsőfokú tanfolyamok száma is. Az volt a cél, hogy a munkaidőalap kímélése végett forgalmi területre is az iskolai rendszerű oktatásból merítsük a szakképzett munkaerő egyre nagyobb részét. Ehhez a szakközépiskolai hálózat kiépítésével a feltételek fokozatosan kialakultak. Kedvező hatásuk a tervidőszak végén már érezhető volt: a közép- és felsőfokú forgalmi tanfolyamra beiskolázottak száma csökkent, az 1976. évi csaknem 1300-zal szemben öt év alatt körülbelül 1000-re.

1980-ban lehetővé vált 4 postai szakmában a vállalati szakmunkásképzés. A postai kézbesítő és felvevő szakmában megindult az oktatás. Ezzel lehetővé váltik a forgalmi dolgozók részére, hogy munkájukhoz társadalmi elismerést szerezzenek. Alsó fokú szaktanfolyamot évente átlag 1000-en végeztek.

Megtörtént a postaforgalmi és a műszaki tisztai tanfolyamok korszerűsítése. A forgalmi tisztai tanfolyam időtartama rövidült, az oktatás közelebb került a gyakorlathoz. A levelező forgalmi tisztai tanfolyamok kihe-

helyezésével sikerült a nődolgozók képzési lehetőségét javítani. Forgalmi tisztai képesítést évente körülbelül négyszázan szereznek, s az öt év alatt elérte ezt a számot a különleges képesítést adó tanfolyamok hallgatóinak száma is.

b) Továbbképzés

A továbbképző tanfolyamok célja elsősorban az új technikára, illetve technológiára való felkészítés volt. Kiemelhető az automatikus levélfeldolgozást előkészítő tanfolyam, a számítástechnikai továbbképzés, a pcm-rendszer és a kvázi-elektronikus alközpontok megismerésére szervezett tanfolyam. Kedvező változás, hogy az általános jellegű továbbképzést felváltotta az időszaki szakmai feladatok szolgálatára szervezett célirányos továbbképzés. Szakmai továbbképző tanfolyamon végzett évente átlag 10 800 fő.

A felsőfokú végzettségű szakemberek továbbképzéséről a szakirányú egyetemi igénybevételével gondoskodtak a postaszervek. Megindult az üzemmérnökök továbbképzése is a Közlekedési és Távközlési Műszaki Főiskolán.

A vezető-továbbképzés rendszere fejlődött, korszerűsödött, az egyes tanfolyamok időtartama csökkent. A komplex képzés új tanfolyami típusa, a felső szintű C-kategóriás vezetői képzésével gazdagodott, és általánossá vált a közvetlen szakmai érdekeket is jól szolgáló egyhetes funkcionális tanfolyamok szervezése.

3. Állami iskola rendszerű oktatás

A dolgozók főként a területi általános iskolákban tanultak, önálló postás osztályok Miskolcon és Budapesten működtek. Az intenzív agitáció hatására a beszámolási időszak elején nagyobb mértékben (több mint 200-an), majd fokozatosan csökkenő arányban (1980-ban 100-nál kevesebben) vállalkoztak továbbtanulásra, mert a tanuláshoz kedvet éreztek már az első évek mozgósításának eredményeképpen elvégezték az általános iskolát. 1980-ban a végzettséggel nem rendelkezők nagy része 40, illetve 45 fölött volt. A beiskolázást nehezítette a dolgozók cserélődése. A továbbtanulók és a nyugdíjazás miatt kiváltak hatására az alpműveltséggel nem rendelkezők száma jelentősen csökkent, 1976-ban 6800, 1980-ban 5700 volt, de állandó gondot okoz e réteg újratermelődése a belépő fiatalokból.

A postai munkaerő-szerkezetben a legnagyobb arányt a középfokú végzettséghez kötött munkakörök képviselik, ezért fontos feladat volt a középiskolai továbbtanulás támogatása. Évente átlag 350 postás dolgozó szerezte meg az érettségi bizonyítványt. A postaszervek elsősorban a postai szakközépiskolák levelező tagozatainak szorgalmazták a továbbtanulást.

Az egyetemeken, főiskolákon továbbtanulni kívánó tehetséges postás fiatalok részére 1976-tól évente előkészítő tanfolyamot szervezett a POK, majd több postaszerv is. Ezek jó eredményt hoztak: az intenzív előkészítőről a felvételi arány átlag 65%-os volt. Kiemelt figyelemmel részesültek a szakmunkások egyetemi előkészítő tanfolyamáról felsőoktatási intézménybe felvett dolgozók. E tanfolyam első hallgatói a beszámolási időszakban álltak munkába. Évente átlag 100-an szereztek diplomát.

III. KULTURÁLIS ÉLET

A postás dolgozók műveltségének gyarapításában jó eredményeket értek el a művelődési intézmények.

A Postás Művelődési Központ módszertani tevékenységével szolgálta a budapesti alapszervezetek közművelődési munkáját. Évente megközelítőleg 400 ismeretterjesztő előadást szervezett a postaszerveknél. Segítette a társadalmi és családi ünnepek, rendezvények és vetélkedők szervezését. Amatőr művészeti csoportokat, szakköröket és tanfolyamokat működtetett.

Színvonalas tevékenységet folytatott a nyíregyházi postás művelődési ház. A szegedi intézmény fejlesztésére a területpolitikai elképzelések miatt nem volt lehetőség.

Az utóbbi időszakban érezhető volt a postaszervek és a területi művelődési intézmények közötti kapcsolat kialakulása. A postás dolgozók részt vettek országos művelődési akciókban. A Tájak, Korok, Múzeumok mozgalom hatására észrevehetően nőtt a múzeumlátogatók

száma. A művészetpropagandisták eredményeket értek el a színházi kultúra terjesztésében. A zenei ismeretek gyarapítását és a zenei ízlés fejlesztését jól szolgálta a Postások Erkel Ferenc Zeneiskolája. A dolgozók zenei igényeinek kielégítésében jelentős szerepet töltött be a Postás Szimfonikus Zenekar.

A beszámolási időszakban a letéti könyvtárak száma növekedett, a könyvtármunka azonban nem fejlődött jelentősen. Nem javultak a működés feltételei. Az állomány minősége, valamint elhelyezése sok területen nem megfelelő. A postás dolgozók körében népszerűek voltak a különböző olvasópályázatok. A résztvevők között jelentős a szocialistabrigád-tagok száma.

A postaszervek gazdasági és társadalmi vezetői a helyi sajátosságokat, a művelődési lehetőségeket is figyelembe véve ajánlásokkal irányították a szocialista brigádok kulturális munkáját. Központilag elsősorban a művelődési lehetőségek gyarapításával nyújtottunk segítséget.

A brigádtagok számos területen vállalták a továbbtanulást, a szakmai és politikai ismeretek gyarapítását. Bár csökkent a formális vállalkozások aránya, az eredményekkel nem lehetünk megelégedve, mert jelentős azoknak a brigádoknak a száma, melyek megelégedtek egy-egy rendezvényen való alkalmasszerű részvétellel.

Fontos feladatnak tekintettük a munkásszálláson élő postás dolgozók művelődési lehetőségeinek megteremtését. A nagyobb budapesti munkásszállásokon rendszeresek voltak az ismeretterjesztő programok, a filmvetítések, javult a könyvtári ellátás. Figyelemre méltó művelődési munka folyt a II. számú munkásszállón.

Az ifjúsági klubmozgalomban a hetvenes évek elején tapasztalt nagyarányú számszerű növekedés lelassult. Számuk 1976-ban 24, 1980-ban 27. Nem kifejezetten postai jelenség, hogy működésük színvonala hullámzó. Tartalmi munkájukat gazdagította a klubok között lebonyolított országos vetélkedő. Eredményes volt a Szántódon szervezett klubos tábor. A klubvezetők évente országos tanácskozáson, 1979-ben klubvezetőképző tanfolyamon vettek részt. Gyakoriak voltak a klubok közötti tapasztalatcsere-látogatások.

Az amatőr képzőművészeti mozgalom rangos eseménye volt az olasz postás dolgozók alkotásainak bemutatása Budapesten, valamint ennek viszonzásaként a magyar postások alkotásainak római kiállítása. Legeredményesebben a Zilahy György Képzőművész Stúdió és a Vojtina bábegyűttes működött.

IV. TÖMEGSPORT

A területi szervek mellett működő tömegsportbizottságok a rendszeres sportolási lehetőségek megteremtése és a programok szervezése mellett a munkahelyi közösségek önálló sportmunkáját is segítették. Növekedett a tömegtestnevelésbe bekapcsolódó postai kollektívák és résztvevők száma. Jelenleg az alapszervezetek 75%-ában tapasztalható élénk sportélet.

A legnépszerűbbek a tömegsportbizottságok által rendezett alapfokú üzemi bajnokságok. Budapesten évente 9, a területi igazgatóságok székhelyein pedig 4-5 sportágban írnak ki ilyen versenyeket.

A házi versenyek és az üzemi bajnokságok legeredményesebb sportolói rendszeresen találkoztak a területi eseményeken, országos sportági rendezvényeken és a postás kulturális és sportnapokon. A tömegsport-válogatott csapatok és közösségek sikeresen képviselték szakmánkat az állami sportirányító szervek, illetve a szakszervezeti szervek által meghirdetett találkozókra. Közülük is kiemelkedtek a budapesti munkahelyi spartakiád versenysorozatai, amelyeken a postás fiatalok négy alkalommal győztek. Az edzett ifjúságért mozgalom követelményeit évente több ezer postás dolgozó teljesítette.

Ma már szinte valamennyi postai munkahely szervez kirándulást, vagy hétvégi túrát. Népszerűek a természetjáró megmozdulások, versenyek és a postás-vonati kirándulások, valamint az évenként megrendezett országos postás természetbarát-találkozók. A különböző rendezvények résztvevőinek száma az 1976. évi körülbelül 7000-ről 13 000 fölé emelkedett.

A továbbfejlesztésben hajtóerő volt a SZOT által kezdeményezett és az elmúlt évben bevezetett munkahelyi olimpia tömegsportmozgalom. Ebben kiemelt hangsúlyt kapott az üzemi szintű rendszeres és tömeges testmozgás.

TERVEZET A Postások Szakszervezete Elnökségének határozata az 1976–1980. évekre kötött postai kollektív szerződés végrehajtásáról szóló beszámolóhoz

Az elnökség a posta-vezérigazgató beszámolóját — a jelen határozatban foglaltak figyelembevételével — elfogadja, egyetért annak a dolgozókkal való megvitatásával.

1. Az V. ötéves tervidőszakra szóló kollektív szerződés szabályai nem tartalmaztak jogszabályellenes előírásokat, megfelelően szolgálták — az adott gazdasági körülmények között — a dolgozói és a vállalati érdekeket. A tapasztalatok megerősítették, hogy helyes, ha a posta egy kollektív szerződést köt a szakszervezettel.

2. A kollektív szerződés végrehajtása során a törvényesség megtartását és a közösen megfogalmazott célok minél teljesebb és szélesebb körű megvalósítását tartottuk fő feladatunknak. Ezt sikerült alapvetően elérni.

Esetenként azonban előfordult szűkebb dolgozói kör vagy egyénekért érintő szabálytalanságok. Ezek elsősorban a kollektív szerződés rendelkezéseinek helytelen, nem megfelelő értelmezéséből fakadtak. Ilyenek pl. a képzettségi díj megállapítása, a készenléti díjazása stb.

Szabálytalán gyakoroltak folyik a munkakörük ellátása mellett postai gépkocsit vezető dolgozók foglalkoztatásánál. A dolgozók csak akkor kötelesek postai gépkocsit vezetni, ha az casco-szerződéssel biztosítva van. A casco-

biztosítás azonban sok gépkocsi esetében még mindig nincs megkötve. A szabálytalanság haladéktalan megszüntetése mellett javasoljuk a mulasztók felelősségére vonását is.

3. A tervidőszakban megvalósult annak a feltétele, hogy a hírlapot is kézbesítő egyesített kézbesítő rendszeresen megkapják heti pihenőnapjukat. Tovább szélesedett azoknak a dolgozóknak a köre, akik a kéthetente többet szabadnapjukat szombati napokon kapják meg.

4. A tervidőszakban sok gond volt a szabadságok kiadásával. Szakszervezetünk fellépésének eredményeként a tervidőszak végére jelentős javulás következett be, lényegesen csökkent a kiadatlan szabadságnapok száma.

5. A kollektív szerződésben vállalt kötelezettségek és a postára háruló előre nem ismert feladatok — pl. az alsó bérhatárok elérésének nagy bérigénye, egyes bérpótlékok bevezetése, illetve emelése, a 45 000-es távbeszélőprogram megvalósítása stb. — miatt a beszámolási időszak nagy részében a posta bérigénye meghaladta a centális elemek túlsúlya volt a meghatározó. Ez csökkentette a postaszervek szabad rendelkezésű bérfejlesztési keretét. A középfokú postaszervek a helyi érdekek

esetenkénti túlzott előtérbe helyezésével gyakran nehezítették az egységes központi bérpolitikai elképzelések megvalósítását.

A keresetösszetevőin belül erősödött az alaphérek meghatározó szerepe, de ugyanakkor a mozgóbérek mértéke is növekedett. Megbízhatóan nem mérhető munkákra is bevezettek mozgóbéreket.

6. A változó munkaterületen foglalkoztatott postás dolgozók között nem bővült az igények szerinti mértékben az üzemi étkeztetésben részt vevők köre. Ez részben a helyi szakszervezeti bizottságok határozatlanságára vezethető vissza.

7. A különböző címen juttatott munka- és egyenruhát az érintett dolgozók az esedékesség időpontjában nem mindig kapták meg. Az ellátás ilyen színvonalára a dolgozók körében jogos kifogásokhoz vezetett. Gond volt a helyes készletgazdálkodással, a munkaruha esetében pedig a postaszervek nem éltek megfelelően a helyi beszerzés lehetőségeivel.

8. A postás dolgozók lakásépítésének vállalati támogatása kedvezően alakult. Az elnökség a jó eredményekért elismerését fejezi ki, ugyanakkor továbbra is kiemelt feladatnak tekintő, hogy segítse a dolgozókat lakásgondjaik megoldásában.

Pálya- és teremgondok — lelkesítő eredmények

Beszámoló vidéki sportegyesületeink ötévi munkájáról

Magyar József

1914–1981

A PÉCSI POSTÁSOK utolsó öt évi sporttevékenységét felölelő beszámolójában dr. Pazar Ferenc elnök bevezetőleg felhívta a figyelmet arra, hogy a sport nem magánügy, hanem nagyon fontos gazdasági, társadalmi tényező. Az elnökség és a szakosztályok káderhelyzetével foglalkozva rámutatott arra, hogy egy-egy szakosztály vezetése milyen áldozatos munkát követel, és erre, bizony, kevés vállalkozó akad.

A sportkör anyagi helyzetével foglalkozva kitért arra, hogy — ha szerényen is — a szakszervezet mindenkor gondoskodott az egyesület zökkenőmentes működéséhez szükséges anyagi feltételekről. De — ha kérték — az igazgatóság nem zárkózott el sohasem az elől.

A postás sportéleti-mény változatlanul egyik büszkesége a pécsi postásoknak.

— Bátisan jelenthetjük — mondotta az elnök —, hogy a beszámolói ciklusban a postás sporttelepet nemcsak változatlanul fenntartottuk, hanem folyamatosan, nem is kis mértékben gyarapítottuk is. Mindezzel nemcsak a versenyzőknek adtunk lehetőséget a sportolásra, hanem azoknak a postás dolgozóknak is, akik szeretik a testedzést, bár nem igazolt versenyzők. A sportpálya állandóan ismétlődő újjávarázslásából csaknem 1000 társadalmi munkóraval jelentős részt vállaltak a pécsi postás dolgozók.

A szakosztályok közül a

labdarúgók állnak leginkább a közvélemény reflektorfényében. Ők a beszámolói időszakban a járási bajnokságból a veretlenül megnyert megyei II. osztályú elsősegen keresztül jutottak ismét vissza a megyei I. osztályba. Sikertől olyan gárdát összehozni, amely bármelyik megyei I. osztályú csapattal a győzelem reményében vehet fel a versenyt. E szakosztályban a csapatok száma az utóbbi években váltakozva három-négy volt.

Kosárlabdában a férfiakat kell elsősorban említeni; sikerült az utolsó öt évben a megyei bajnokságból tartósan az NB II-be visszajutniuk. A női kosárlabdáról ez, sajnos, nem mondható el. A megyei bajnokságban játszó együttes az utóbbi tíz év leggyengébb teljesítményét nyújtotta. Az utánpótlás nem valami biztató.

A természetjárók az utóbbi években nem fejlődtek. Annál jobb eredményekről lehet beszámolni a tömegsportnál. Soha nem tapasztalt mértékben lendült fel igen sok sportágban mind a férfiak, mind a nők részéről, házi bajnokságokon, Pécs városában és nem utolsósorban az igazgatóság kerületi sportversenyein. Büszké a pécsiek arra, is, hogy a legutóbbi budapesti országos postás tömegsport találkozó — a 11 postás válogatott közül — a dobogós 3. helyen végeztek. Az elnök tárgyilagosan kiemelte, hogy a pécsi és kerületi postás tömegsport elsősorban nem a

sportkör, hanem a szakszervezet és KISZ érdeme.

A választáson a Pécsi Postás SE új társadalmi elnöke Garami János, az ügyvezető elnök dr. Pazar Ferenc lett.

A FÖNNÁLLÁSÁNAK 55. évfordulóját ünneplő Szegedi Postás Sportegyesület közgyűlésén Vojnár László elnök beszámolójának bevezetőjében utalt azokra az időkre, amelyekben a sportkör egyes szakosztályai befolyásos szerepet játszottak a város sportéletében. Ma az egyesület Szeged város sportéletének második vonalába tartozik.

A sportkör igazolt sportolójának száma 1978-ban — 6 szakosztályban —, 301 volt, 1980-ban 5 szakosztály igazolt versenyzőinek száma 361. 1980-ban a kerékpáros szakosztályt átadták az Építőknek, ugyanakkor átvették a SZÉOL AK 38 főt számláló vívós szakosztályát. A vívós szakosztály elsősorban utánpótlás-neveléssel foglalkozik. Korlátozott edzéslehetőségeik ellenére — hiszen egy általános iskolai viszonylag kis méretű tornatermet használnak —, 3 fegyvernemben is kiviták az NB II-es szereplés jogát. Ennek megtartása mellett továbbra is az utánpótlás tudatos nevelése a legfőbb céljuk.

A felnőtt kosárlabdázók az idén az NB II. középszintjében végeztek, míg az ifjúságiak hajszállal maradtak le a dobogóról. A SZÉOL AK-kal kötött együttműködési megállapodás alapján bizást remélhető a szakmai munkájuk színvonalának emelése és a folyamatos utánpótlás. Legfőbb céljuk az NB II. 3–5. helyének megszerzése.

A felnőtt labdarúgók jelenleg a megyei II. osztály élemeznyében tanyáznak, az ifjúságiak a 2. helyen állnak. A serdülők helyezése pillanatnyilag jóval szerényebb. A felnőtt csapat célja az I. osztály.

A tekézők jelenleg az NB II-es, a megyei I. osztályú és városi alapfokú bajnokságban szerepelnek. Az „albérlésben” működő szakosztály teljesítette tervét, hiszen továbbra is NB II-esek maradtak. A vívókhoz hasonlóan mostoha elhelyezéskön az új 6 sávú, nemzetközi mérkőzések lebonyolítására is alkalmas teképalya felépítése változtat. Remélhető, hogy az 1982–83-ban meg is valósul, a jelenleg csak labdarúgópályaként használt Postás Sporttelepen.

A 61 fős természetjáró szakosztály derékhadja az idősebb korosztályt képviseli, bár az elmúlt évben több fiatal nyújtotta be tagfelvételi kérelmét. A szakosztály becsülettel teljesítette a tervezett tűrákat.

A tömegsportmozgalom tovább izmosodott, s egyre több postás dolgozó vesz részt az oly népszerű kisipályás labdarúgó bajnokságokban, sakk-, kézilabda és asztalitenisz versenyeken. E rendezvények lebonyolításában, szervezésében elsősorban a tsz-b-t illeti dicséret, de a KISZ-bizottság sem tételesen szemlélője az eseményeknek.

A sportkör elnökének beszámolója után a számvizsgáló bizottság elnöke tett jelentést az elmúlt időszak gazdasági munkájáról, majd számos hozzászólás következett. Rózsa István, az igazgatóság vezetője a postás dolgozók versenyzői létszámának gyarapítását szorgalmazta. Török Pál, a postás sportversenyek méréseket látogatottságát kifogásolta.

A felszólalásokra Vojnár László válaszolt, majd a beszámoló elfogadása után a közgyűlés megválasztotta a 13 fős elnökséget és a 3 tagú számvizsgáló bizottságot. A sportkör elnöke ismét Vojnár László, a számvizsgáló bizottság elnöke pedig Pataki József lett.

MINDVÉGIG élénk érdeklődés jellemezte a Soproni Postás Sportkör beszámolóját, illetve választó taggyűlését.

A kosárlabda-szakosztály az elmúlt öt évben végig az NB II-ben játszott, és játszik ma is. Szereplésüket meglehetősen változatosság jellemzi. Míg 1976-ban a bentmaradásért kellett küzdeniük, utána három sikeres esztendő következett. Ennek eredményeképpen 1979-ben 2. helyezést értek el. Az utánpótlás nevelésével kiemelten foglalkoznak, hiszen serdülő és ifjúsági csapatokat — összesen 50 versenyzőt — szerepeltettek. Gondjaik elsősorban a tornacsarnok hiányával kapcsolatosak. Saját létesítménnyel nem rendelkeznek, emiatt költségeik jelentős része terembérléssel. Feladatuk jelölte meg számukra az egyesület az NB II. élemeznyében való szereplést.

A labdarúgó-szakosztály több éves gyengélkedés után magára talált. A megyei I. osztályban szereplő csapat az 1979/80. évi bajnokságban még a 14. helyen végzett, de tavasszal már a 7. helyről indult. Az eddig lejátszott tavaszi mérkőzések eredménye azt a reményt táplálja, hogy a csapat bekerül az ősszel induló területi bajnokságba.

A nyár folyamán részt vettek Pécsen a már hagyományos Postás Kupán, s elsők lettek a nagy rivális Budapesti Postás előtt.

Az elmúlt évben örömmel nyugtáztuk, hogy a tekecsapat bekerült az NB III-ba. A jó szereplés feltételei megvannak, korszerű automatizált pályával rendelkeznek. Eredményesen vettek részt a bajnokságon kívül a „Fertő” és az „Ünnepi hetek” Kupában.

A természetjáró szakosztály mintegy három és fél évtizede működik. Az elmúlt évben összesen 82 rendezvényük volt 134 túrnapal; szerepel köztük külföldi, belföldi túra, valamint több különböző helyi rendezvény is. Népszerűségüket a résztvevők száma igazolja: összesen 1228-an érdeklődtek irántuk. A 35 éves jubileumát ünneplő szakosztályt Tarnai Oszkár 25 éve vezeti.

Változás következett — be a tömegsport-mozgalomban a tavaly január 1-től bevezetett munkahelyi olimpia révén. Az eddigi kampányszerűséget egyre inkább a rendszeresség, folyamatoság váltotta fel. Ténnyelünk azonban változatlanul nagyok, főleg, hogy még nagyobb tömeget nyerünk meg a mozgalomnak.

Sikerrel bonyolítottuk le a területi olimpiát napot, mintegy 300 résztvevővel. Fejlődés tapasztalható a munkahelyi tornánál: az előző évhez viszonyítva kétszeresére nőtt a résztvevők száma.

A szakosztályok eredményes működésének feltétele a társadalmi munkában elkötelezett sportvezetői tevékenység. Köszönet és elismerés illeti azokat, akik időt, fáradságot nem kímélve segítettek és segítik a sportkör munkáját.

Nyaka Lajos
Tóth-Piusz István
Lőrincz Jánosné

Fájó szívvel kísértük utolsó útjára március 17-én Magyar Józsefet. Egyike volt azoknak, akik önzetlennül segítették a budapesti postás dolgozók tömegsportját.

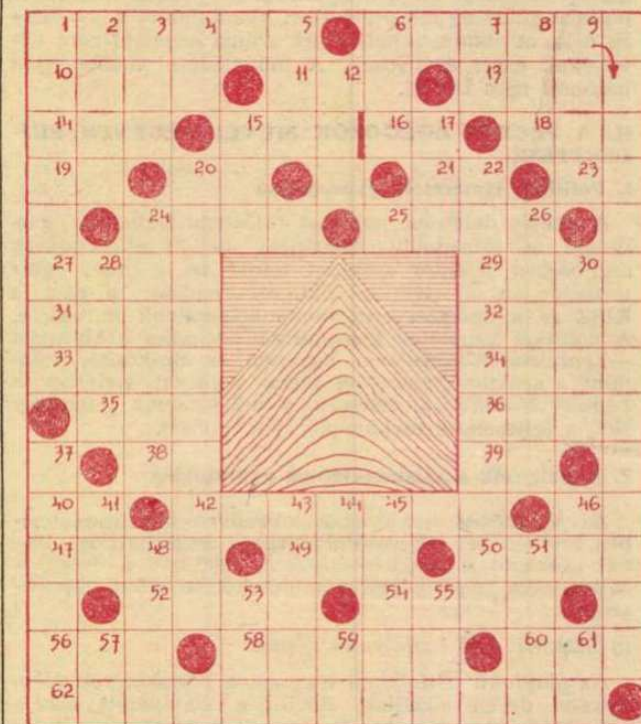


A felszabadulás után közvetlenül a kispesti Postás Kultur Otthonban vállalt társadalmi munkát, valamint a Postás SE megbízásából segítette a postai munkahelyek nagypályás labdarúgócsapatainak működését, emellett összekötője volt az egyesületnek a Játékvezetői Testülettel.

1958-ban a Postás Testnevelési és Tömegsport Bizottság létrejöttével a Labdarúgó Bizottság vezetésével bízták meg. Ezt a tisztséget több mint egy évtizeden keresztül viselte közmegegyezésre, egészen betegsége kezdetéig. Munkájáért a Testnevelési és Sport Érdemes Dolgozója kitüntetésben részesült.

Magyar József úgy marad emlékeztünkben, mint aki szívvel-lélekkel segítette a tömegsportot. Emlékét megőrizzük.

Magyar József úgy marad emlékeztünkben, mint aki szívvel-lélekkel segítette a tömegsportot. Emlékét megőrizzük.



Keresztrejtvényünkben a számok 5. Értékes bundápostá 1981-es tervéből idézünk.

VÍZSZINTES

1. Arab paraszt. 6. Ehhez a tervben nem kell pénzt előirányozni. 10. Hegyecske 11. Érzékszerv. 13. Eszme 14. Tagadószo. 15. ...Jürgens. 16. Kötőszó. 18. Mesztárs. 19. Szolmizációs hang (ford.). 20. Ennyi száralékos idén a bérfejlés. 21. Helyrag. 23. Kicsinyítőképző (ford.). 24. Állj! 25. Kormányfő volt. 27. Gazdasági növény. 29. Névvelős vágószerszám. 31. Ke. gyetlen, harcias. 32. Politikai szervezet névbetű. 33. Két l-lel a végén felemelkedik. 34. Folyó Olaszországban. 35. Gyom. 36. Shakespeare-hős (ford.). 38. Néma sah! 39. Ilyen lap is van. 40. Személyes névmás. 42. Kártyával játszik. 46. Morse-hang. 47. Szerelmen. 49. Latin köszöntés (ford.). 50. Gépkecsimárka. 52. Arab nép. 54. Kiválasztó szerv. 56. Latin én. 58. Vörösbőr. 60. Vadászhegy. 62. 1981-ben 322 millió forintot fordítanak erre.

FÜGGŐLEGES

1. Edison-találmány. 2. Fakad. 3. Kacat. 4. Római számok. 5. Értékes bundájú állat. 6. Svájci kanton. 7. Római hat. 8. Az adni ige régies alakja. 9. Rovát-kák sorozata. 12. Épületmaradvány. 15. Ilyen pia is van! 17. ... Lanka. 20. Szociális célokra ennyi millió forintot fordít a posta. 22. A spórolós. 24. Ilyen takarmány is van. 26. Hivatalos dokumentum. 28. A testet behálózza. 30. Zuhanna (—ék). 37. A helyiség. 41. Európai nép. 43. Fém díszítőelem (ford.). 44. Négy a rómaiaknál. 45. Tolna megyei község. 46. Személyes névmás. 48. Surran. 51. Labdarúgókirály. 53. Fokhász. 55. Mezőgazdasági szerszám. 57. Fél gúla! 59. Betű kiejtve. 61. Kiejtett betű.

— Bányhídi —

Beküldési határidő: május 10.

Előző rejtvényünk helyes megfejtése: Columbia, Köln, Judit, A diák, Pozsony, Tündér.

Könyvjutalmat nyertek: Kecskeméti Józsefné (Szeged), Ürögdi Jánosné (Budapest), Szilos Sándorné (Pápa), Gyenes Gábor (Budapest), Szekula László (Budapest).

POSTÁS DOLGOZÓ

A Postások Szakszervezetének lapja
Szerkesztőség: Budapest XIV., Cházár András u. 13.
Postacím: Budapest, Postafiók 14., 1406
Felelős szerkesztő: BENDA ISTVÁN
Telefon: 428-777.
Kiadja a Népszava Kiadóvállalat, Budapest VII., Rákóczi út 51., 1961
Előfizetési díj egy évre: 1140 Ft.
A kiadásért felel: DR. JANDEK GÉZA igazgató
81—1761. Szikra Lapnyomda, Budapest.
Felelős vezető: CSÖNDES ZOLTÁN vezérigazgató